



ADMINISTRATION GENERALE DE LA  
TRESORERIE

*Exp.: Mentionner l'adresse de votre service*

---

PAIEMENTS

Note aux Ordonnateurs

---

Votre courrier du

Vos références

Nos références

Annexe(s)

**Congé de maladie pour les contractuels à partir du 1.1.2014**

Madame, monsieur l'ordonnateur

**A partir du 1.1.2014, la législation concernant le congé de maladie des membres du personnel contractuel change\*.**

Changements les plus importants:

1. **La suppression du jour de carence**
2. **La suppression de la période d'essai**

Si vous n'avez pas tenu compte de ce changement dans les relevés de mutations que vous nous avez communiqués, veuillez corriger les éventuels manquements.

Vous pouvez trouver un rapport concernant la nouvelle réglementation en annexe.

Nous avons également joint quelques exemples pour illustrer la nouvelle législation.

Cordialement,

Wim Baetens  
Conseiller, chargé de la direction du SCDF

\* Loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés sur les délais de préavis, le jour de carence et mesures d'accompagnement (MB du 31.12.2013)

---

Pour plus d'informations sur votre dossier, veuillez prendre contact avec :

## CONGE MALADIE CONTRACTUELS A PARTIR DU 1.01.2014

MALADIE	CONTRAT DE TRAVAIL DUREE INDETERMINEE	CONTRAT DE TRAVAIL DUREE DETERMINEE OU TRAVAIL < 3 MOIS	CONTRAT DE TRAVAIL DUREE DETERMINEE OU TRAVAIL ≥ 3 MOIS
<b>Ouvriers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ plus de clause d'essai</li> <li>▶ <b>premier mois de service:</b> aucun jour de maladie <b>n'est payé</b></li> <li>▶ plus de jour de carence à partir du 1.1.2014</li> <li>▶ <b>salaire garanti de 30 jours calendrier</b> à payer par l'employeur:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 jours calendrier à 100%</li> <li>• 7 jours calendrier à 85,88%</li> <li>• 16 jours calendrier à 25,88%</li> </ul> </li> <li>▶ <b>mutuelle à partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier</b></li> <li>▶ rechute endéans les 14 jours calendrier                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• même maladie: solde du SG</li> <li>• autre maladie: nouvelle période de SG</li> </ul> </li> <li>▶ Rem: le jour ouvrable incomplet ou interrompu n'est pas pris en compte dans la période de 30 jours calendrier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ plus de clause d'essai</li> <li>▶ <b>premier mois de service:</b> aucun jour de maladie <b>n'est payé</b></li> <li>▶ plus de jour de carence à partir du 1.1.2014</li> <li>▶ <b>salaire garanti de 30 jours calendrier</b> à payer par l'employeur:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 jours calendrier à 100%</li> <li>• 7 jours calendrier à 85,88%</li> <li>• 16 jours calendrier à 25,88%</li> </ul> </li> <li>▶ <b>mutuelle à partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier</b></li> <li>▶ rechute endéans les 14 jours calendrier                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• même maladie: solde du SG</li> <li>• autre maladie: nouvelle période de SG</li> </ul> </li> <li>▶ Rem: le jour ouvrable incomplet ou interrompu n'est pas pris en compte dans la période de 30 jours calendrier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ plus de clause d'essai</li> <li>▶ <b>premier mois de service:</b> aucun jour de maladie <b>n'est payé</b></li> <li>▶ plus de jour de carence à partir du 1.1.2014</li> <li>▶ <b>salaire garanti de 30 jours calendrier</b> à payer par l'employeur:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 jours calendrier à 100%</li> <li>• 7 jours calendrier à 85,88%</li> <li>• 16 jours calendrier à 25,88%</li> </ul> </li> <li>▶ <b>mutuelle à partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier</b></li> <li>▶ rechute endéans les 14 jours calendrier                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• même maladie: solde du SG</li> <li>• autre maladie: nouvelle période de SG</li> </ul> </li> <li>▶ Rem: le jour ouvrable incomplet ou interrompu n'est pas pris en compte dans la période de 30 jours calendrier</li> </ul>
<b>Employés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ plus de clause d'essai</li> <li>▶ plus d'ancienneté d'1 mois exigée</li> <li>▶ <b>salaire garanti de 30 jours calendrier</b> à payer par l'employeur: 30 jours calendrier à 100%</li> <li>▶ <b>mutuelle à partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier</b></li> <li>▶ rechute endéans les 14 jours calendrier                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• même maladie: solde du SG</li> <li>• autre maladie: nouvelle période de SG</li> </ul> </li> <li>▶ Rem: le jour ouvrable incomplet ou interrompu n'est pas pris en compte dans la période de 30 jours calendrier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ plus de clause d'essai</li> <li>▶ <b>premier mois de service:</b> aucun jour de maladie <b>n'est payé</b></li> <li>▶ plus de jour de carence à partir du 1.1.2014</li> <li>▶ <b>salaire garanti de 30 jours calendrier</b> à payer par l'employeur:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 jours calendrier à 100%</li> <li>• 7 jours calendrier à 86,93%</li> <li>• 16 jours calendrier à 26,93%</li> </ul> </li> <li>▶ <b>mutuelle à partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier</b></li> <li>▶ rechute endéans les 14 jours calendrier                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• même maladie: solde du SG</li> <li>• autre maladie: nouvelle période de SG</li> </ul> </li> <li>▶ Rem: le jour ouvrable incomplet ou interrompu n'est pas pris en compte dans la période de 30 jours calendrier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ plus de clause d'essai</li> <li>▶ plus d'ancienneté d'1 mois exigée</li> <li>▶ <b>salaire garanti de 30 jours calendrier</b> à payer par l'employeur: 30 jours calendrier à 100%</li> <li>▶ <b>mutuelle à partir du 31<sup>ème</sup> jour calendrier</b></li> <li>▶ rechute endéans les 14 jours calendrier                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• même maladie: solde du SG</li> <li>• autre maladie: nouvelle période de SG</li> </ul> </li> <li>▶ Rem: le jour ouvrable incomplet ou interrompu n'est pas pris en compte dans la période de 30 jours calendrier</li> </ul>

**Congé de maladie pour les ouvriers  
(en service à partir du 1.1.2014)**

**1. Malade du 10 au 14.1.2014 inclus**

→ ne pas payer du 10 au 14.1.2014 inclus (premier mois en service)

**2. Malade du 24.1.2014 au 16.2.2014 inclus**

→ ne pas payer du 24 au 31.1.2014 inclus (premier mois en service)

→ SG du 1 au 16.2.2014 inclus

- du 1 au 6.2.2014: 85,88%
- du 7 au 16.2.2014: 25,88%

**Congé de maladie pour les ouvriers  
(après 1 mois d'ancienneté)**

**1. Malade du 13 au 17.1.2014 inclus**

→ SG du 13 au 17.1.2014 inclus

- 100%

**2. Malade du 13 au 31.1.2014 inclus**

→ SG du 13 au 31.1.2014 inclus

- du 13 au 19.1.2014 inclus: 100%
- du 20 au 26.1.2014 inclus: 85,88%
- du 27 au 31.1.2014 inclus: 25,88%

**3. Malade du 13.1.2014 au 28.2.2014 inclus**

→ SG du 13.1 au 11.2.2014 inclus

- du 13 au 19.1.2014 inclus: 100%
- du 20 au 26.1.2014 inclus: 85,88%
- du 27.1 au 11.2.2014 inclus: 25,88%

→ du 12.2.2014 au 28.2.2014 inclus: mutualité

#### **4. Malade du 13 au 19.1.2014 inclus**

- SG du 13 au 19.1.2014 inclus
  - 100%

#### **Prolongation de maladie du 22.1.2014 au 31.1.2014 inclus: même maladie**

- SG du 22 au 31.1.2014 inclus (solde)
  - du 22 au 28.1.2014 inclus: 85,88%
  - du 29 au 31.1.2014 inclus: 25,88%

#### **Prolongation de maladie du 4.2.2014 au 23.2.2014 inclus: même maladie**

- SG du 4 au 16.2.2014 inclus (solde)
  - 25,88%
- du 17 au 23.2.2014 inclus: mutualité

#### **5. Malade du 13 au 19.1.2014 inclus**

- SG du 13 au 19.1.2014 inclus
  - 100%

#### **Prolongation de maladie du 22 au 31.1.2014 inclus: autre maladie**

- SG du 22 au 31.1.2014 inclus (SG nouvelle période)
  - du 22 au 28.1.2014 inclus: 100%
  - du 29 au 31.1.2014 inclus: 85,88%

#### **Prolongation de maladie du 4.2.2014 au 23.2.2014 inclus: même maladie ancienne période**

- SG 4 au 23.2.2014 inclus (SG solde)
  - du 4 au 7.2.2014 inclus: 85,88%
  - du 8 au 23.2.2014 inclus: 25,88%

**Le congé de maladie pour les employés - contrat à durée indéterminée ou contrat  $\geq$  3 mois – en service à partir de 1.1.2014**

**1. Malade du 10 au 14.1.2014 inclus**

- SG du 10 au 14.1.2014 inclus
  - 100%

**2. Malade du 24.1.2014 au 17.2.2014 inclus**

- SG du 24.1.2014 au 17.2.2014 inclus
  - 100%

**3. Malade du 13 au 17.1.2014 inclus**

- SG du 13 au 31.1.2014 inclus
  - 100%

**4. Malade du 13 au 31.1.2014 inclus**

- SG du 13 au 31.1.2014 inclus
  - 100%

**5. Malade du 13.1.2014 au 28.2.2014 inclus**

- SG du 13.1.2014 au 11.2.2014 inclus
  - 100%
- du 12 au 28.2.2014: mutualité

**6. Malade du 13 au 19.1.2014 inclus**

- SG du 13 au 19.1.2014 inclus
  - 100%

**Prolongation de maladie du 22.1.2014 au 31.1.2014 inclus: même maladie**

- SG du 22 au 31.1.2014 inclus (solde)
  - 100%

**Prolongation de maladie du 4.2 au 23.2.2014: même maladie**

- SG du 4 au 16.2.2014 inclus (solde)
  - 100%
- du 17 au 23.2.2014 inclus: mutualité

## **7. Malade du 13 au 19.1.2014 inclus**

- SG du 13 au 19.1.2014 inclus
  - 100%

## **Prolongation de maladie du 22 au 31.1.2014 inclus: autre maladie**

- SG du 31.1.2014 (SG nouvelle période)
  - 100%

## **Prolongation de maladie du 4 au 23.2.2014 inclus: même maladie ancienne période**

- SG du 4 au 23.2.2014 inclus (SG solde)
  - 100%

### **Congé de maladie pour les employés - contrat < 3 mois - en service au 1.1.2014**

## **1. Malade du 10 au 14.1.2014 inclus**

- ne pas payer du 10 au 14.1.2014 inclus (premier mois en service)

## **2. Malade du 24.1.2014 au 16.2.2014 inclus**

- ne pas payer du 24 au 31.1.2014 inclus (premier mois en service)
- SG du 1 au 17.2.2014 inclus
  - du 1 au 6.2.2014 inclus: 86,93%
  - du 7 au 16.2.2014 inclus: 26,93%

## **3. Malade du 10 au 23.2.2014 inclus**

- SG du 10 au 23.2.2014 inclus
  - du 10 au 16.2.2014 inclus: 100%
  - du 17 au 23.2.2014 inclus: 86,93%

## **4. Malade du 5.2. au 23.3.2014 inclus**

- SG du 5.2 au 6.3.2014 inclus
  - du 5 au 11.2.2014 inclus: 100%
  - du 12 au 18.2.1014 inclus: 86,93%
  - du 19 au 6.3.2014 inclus: 26,93%
- du 7 au 23.3.2014 inclus: mutualité