

**SERVICE PAIEMENTS TRAITEMENTS**

# **FICHE DE TRAITEMENT STATUTAIRES**



**MISE A JOUR DU 14.09.2010**

**SPF FINANCES - TRESORERIE  
SERVICE PAIEMENTS – TRAITEMENTS ET PENSIONS  
PAIEMENT DES TRAITEMENTS  
AVENUE DES ARTS 30 – 1040 BRUXELLES**

## 00. TABLE DES MATIERES

<b>00. Table des matières</b>	2
<b>01. Avant-propos</b>	4
<b>02. Exemple de fiche de traitement</b>	5
<b>03. Explication – partie 1 – adresse et mode de paiement</b>	7
<b>04. Explication – partie 2 – détail du calcul et données S.C.D.F.</b>	8
<b>Détail du calcul - traitement mensuel brut</b>	
1. dans le cadre de prestations complètes	9
2. dans le cadre de prestations incomplètes : temps partiel	10
3. dans le cadre de prestations incomplètes : absence de courte durée	11
brut soumis A.M.	12
cotisation F.P.S.	13
cotisation A.M.	14
complément de traitement semaine de 4 jours	15
allocation de foyer ou de résidence	16
allocations imposables	17
total imposable	18
précompte professionnel	19
cotisation spéciale S.S.	20
indemnités non imposables	21
retenues non imposables	22
montant liquidé	23
non imposable	24
rubrique fiscale	25
<b>Données S.C.D.F. - traitement barémique</b>	26
échelle de traitement	27
date d' ancienneté	28
date prochaine augmentation	29
date prochaine augmentation de sauvegarde	30
index	31
code F.P.S.	32
code A.M.	33
code allocation foyer ou résidence	34
constante journalière	35
code sexe	36
code état civil	37
revenus conjoint	39
code statut	41
enfants à charge	43
enfants handicapés à charge	44

autres personnes à charge	45
autres personnes handicapées à charge	46
pourcentage payé	47
pourcentage presté	48
code temps partiel	49
calendrier semaine paire – calendrier semaine impaire	51
1. prestations réduites en jours et demi-jours	52
2. prestations réduites en heures et minutes	54
calendrier dispo maladie	56
pourcentage dispo ou suspension	57
<b>Données S.C.D.F. – autres</b>	<b>58</b>
<b>Codes qui commencent par</b>	
“0”: compléments de traitement	59
“1”: indemnités non imposables	60
“2”: allocations imposables - indexables	61
“3”: allocations imposables - non indexables	62
“7”: Code 7C - prestations réduites débutant ou finissant dans le courant du mois	63
“8” suivi d’une lettre: divers	65
1. Un code de 9 positions (8A à 8Z inclus) : codification en heures et minutes	66
2. Un code de maximum 4 positions (8F à 8Z inclus) : codification en jours et demi-jours	67
“8” suivi d’un chiffre: divers	
Code 80 : date de début	68
Code 82 : nombre de jours ouvrables à prester	69
“9” suivi d’un chiffre : divers	
Code 99 : date de fin de fonctions	70
“G”: traitement barémique ou pourcentage de supplément du traitement barémique	71
“I”: retenues	72
“K”: indemnités non imposables – non indexables – montant mensuel	73
“L”: indemnités non imposables – non indexables – montant annuel	74
“M”: indemnités non imposables – indexables – montant mensuel	75
“O”: réduction précompte professionnel	76
“Q”: allocations imposables – non indexables – montant mensuel	77
“R”: allocations imposables – non indexables – montant annuel	78
“S”: allocations imposables – indexables – montant mensuel	79
“T”: allocations imposables – indexables – montant annuel	80
“U”: allocations imposables – indexables – montant annuel	81
“V”: allocations imposables – indexables – montant annuel	82
“W”: allocations imposables – non-indexables – montant annuel	83
<b>05. Explication partie 3 - renseignements</b>	<b>84</b>

## 01. AVANT PROPOS

Cette brochure a pour but de donner une vue d'ensemble des informations figurant sur votre fiche de traitement.

Cette brochure ne se veut pas exhaustive et se limite à déterminer les principes généraux.

Nous attirons votre attention sur les points suivants :

1. Une fiche de traitement donne uniquement des informations sur le paiement du dernier mois et non sur les arriérés.
2. Vous recevez seulement une fiche de traitement lorsque des modifications sont apportées à votre traitement.
3. Cette brochure donne uniquement des informations sur la fiche de traitement des membres du personnel statutaires.

Pour des explications concernant la fiche de traitement des membres du personnel contractuels, veuillez consulter la brochure "Fiche de traitement contractuels".

## 02. EXEMPLE DE FICHE DE TRAITEMENT

- ▶ Nous vous présentons un exemple de fiche de traitement par sujet abordé. Les fiches de traitement présentées varient donc en fonction du sujet abordé.
- ▶ Certaines rubriques mentionnées sur les exemples de fiches de traitement ne figurent pas nécessairement sur votre propre fiche de traitement. Cela signifie que cette rubrique ne vous est pas applicable.
- ▶ Sur les exemples de fiches de traitement, figurent différents coefficients de majoration en fonction de l'index du mois concerné.  
Ci-dessous, vous trouverez un aperçu des différents coefficients de majoration.

<b>Aperçu des coefficients de majoration</b>	
<b>En vigueur à partir du</b>	<b>Index</b>
01/03/2002	1,2936
01/07/2003	1,3195
01/11/2004	1,3459
01/09/2005	1,3728
01/11/2006	1,4002
01/02/2008	1,4282
01/06/2008	1,4568
01/10/2008	1,4859
01/10/2010	1,5157

Sur la page suivante, vous trouverez un exemple type de fiche de traitement.

La fiche de traitement est composée de 3 parties :

1. Adresse et mode de paiement
2. Calcul et données S.C.D.F.
3. Renseignements

Chaque partie est détaillée dans cette brochure.



**Service Public**  
**Fédéral**  
**FINANCES**

Bruxelles, 02/01/2009

Expéditeur:  
SPF FINANCES TRESORERIE - TRAITEMENTS  
AV. DES ARTS 30 1040 BRUXELLES

DUPONT MARIE  
RUE DE LA GARE  
4000 LIEGE

**TRESORERIE****Paielements****Traitements et Pensions**

Contact: Jean Dubien  
Tél. 0257 400 00  
Fax 0257 958 55  
E-mail JEAN.DUBIEN@MINFIN.FED.BE

**ANNEE: 2009****DATE DE PAIEMENT: JJ/MM/AAAA****FICHE DE TRAITEMENTS: AAAA/MM**

**MONTANT LIQUIDE : 1.786,96 EUR**  
**SUR LE COMPTE IBAN BE00 0000 9022 0685 – BIC GEBABEBB**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	2.909,79	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	23.499,29	
	(2.909,79)	BRUT SOUMIS A.M.		00CF1
-	218,23	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	103,30	COTISATION A.M.		1
+	11,40	CONDUITE VEHICULE		1
+	29,75	PRIME DE FORMATION		1
=	2.629,41	TOTAL IMPOSABLE		5
				3
				0S
				100,000
				100,000
				2222200
				2222200
<b>NON IMPOSABLE</b>				
-	815,93	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	136,84	WE
-	26,52	COTISATION SPEC. S.S.	357,00	3H
=	1.786,96	MONTANT LIQUIDE		
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	2629,41	REVENU ORDINAIRE		
<b>AUTRES</b>				
		CONDUITE VEHICULE	136,84	WE
		PRIME DE FORMATION	357,00	3H

ADAPTATION DU PRECOMPTE PROFESSIONNEL

Pour tout renseignement au sujet de cette fiche:

1 – Consultez, sur notre [website www.traitements.fgov.be](http://www.traitements.fgov.be), les brochures « Fiche de traitement statutaires » et « Fiche de traitement contractuels »2 – Adressez-vous à votre **Service du personnel:**

**CONSEIL D ETAT**  
**PERSONNEL - TRAITEMENTS**  
**RUE DE LA SCIENCE 33**  
**1040 BRUXELLES**

Tél: 02/999 99 99

Fax: 02/888 88 88

3 – Adressez-vous au S.C.D.F. (coordonnées ci-dessus): vos références (matricule) : 00196104111-11 / 11 1 0 0 00B1NP  
(N° de registre national): 61041111111

PARTIE 1

PARTIE 2

PARTIE 3

## 03. EXPLICATION PARTIE 1 – ADRESSE ET MODE DE PAIEMENT



**Service Public  
Fédéral  
FINANCES**

Bruxelles, 02/01/2009

Expéditeur:  
SPF FINANCES TRESORERIE - TRAITEMENTS  
AV. DES ARTS 30 1040 BRUXELLES

DUPONT MARIE  
RUE DE LA GARE  
4000 LIEGE

**TRESORERIE**

**Paielements**

*Traitements et Pensions*

Contact: Jean Dubien  
Tél. 0257 400 00  
Fax 0257 958 55  
E-mail JEAN.DUBIEN@MINFIN.FED.BE

**ANNEE: 2009**

**DATE DE PAIEMENT: JJ/MM/AAAA**

**FICHE DE TRAITEMENTS: AAAA/MM**

**MONTANT LIQUIDE : 1.786,96 EUR**  
**SUR LE COMPTE IBAN BE00 0000 9022 0685 – BIC GEBABEBB**

Nom et adresse de  
votre service de  
paiement

Nom, téléphone, fax et adresse  
e-mail de la personne que vous  
pouvez contacter au service  
paiements - traitements

Mois auquel la fiche de  
traitement se rapporte

Vos nom et adresse  
Prévenez aussi rapidement  
que possible votre **service du  
personnel** si les données  
mentionnées sont incorrectes,  
incomplètes ou modifiées

Il s'agit de la  
date à laquelle  
le montant est  
liquidé

PARTIE 1

- « **MONTANT LIQUIDE** » : C'est le **montant net** que vous recevez. Vous retrouvez ce montant dans la colonne « détail du calcul » de la partie 2 de la fiche de traitement.
- **MODE DE PAIEMENT:**  
Il existe 3 modes de paiement possibles:
  - 1<sup>ère</sup> possibilité  
Si vous êtes payé par **virement**, le numéro de compte bancaire, sur lequel votre traitement est versé, apparaît ici.
  - 2<sup>ème</sup> possibilité  
Si vous êtes payé par **chèque circulaire**, l'adresse, à laquelle le chèque circulaire est envoyé, apparaît ici.
  - 3<sup>ème</sup> possibilité  
Si votre traitement est payé au **Comptable du contentieux**, cela apparaît ici.

## 04. EXPLICATION PARTIE 2 – DETAIL DU CALCUL ET DONNEES S.C.D.F.

Du côté gauche de la fiche de traitement, vous pouvez voir la partie “**DETAIL DU CALCUL**” et, du côté droit, la partie “**DONNEES S.C.D.F.**”.

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 2.909,79	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	23.499,29	
(2.909,79)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		00CF1
- 218,23	COTISATION F.P.S. (7,50%)	INDEX		1,4859
- 103,30	COTISATION A.M.	COTISATION FPS: TAUX NORMAL		1
+ 11,40	CONDUITE VEHICULE	COTISATION NORMALE AM		1
+ 29,75	PRIME DE FORMATION	ALLOCATION DE FOYER		1
= 2.629,41	TOTAL IMPOSABLE	AGENT FEMININ		5
		VEUF(VE)		3
		AGENT STATUTAIRE		0S
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 815,93	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	CONDUITE VEHICULE	136,84	WE
- 26,52	COTISATION SPEC. S.S.	PRIME DE FORMATION	357,00	3H
= 1.786,96	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 2629,41	REVENU ORDINAIRE			

PARTIE 2

**DETAIL DU CALCUL:** Cette partie vous explique comment est calculé votre traitement mensuel net.

**DONNEES S.C.D.F.:** Dans cette partie, vous pouvez voir les données dont nous disposons pour calculer votre traitement. Ces données sont présentées sous forme de codes. Si ces données ne sont pas correctes, contactez votre service du personnel.



**DETAIL DU CALCUL – TRAITEMENT MENSUEL BRUT****1. TRAITEMENT MENSUEL BRUT DANS LE CADRE DE PRESTATIONS COMPLETEES**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 2.909,79	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	23.499,29	
(2.909,79)	BRUT SOUMIS A.M.	EHELLE DE TRAITEMENT		00CF1
- 218,23	COTISATION F.P.S. (7,50%)	INDEX		1,4859
- 103,30	COTISATION A.M.	COTISATION FPS: TAUX NORMAL		1
+ 11,40	CONDUITE VEHICULE	COTISATION NORMALE AM		1
+ 29,75	PRIME DE FORMATION	ALLOCATION DE FOYER		1
= 2.629,41	TOTAL IMPOSABLE	AGENT FEMININ		5
		VEUF(VE)		3
		AGENT STATUTAIRE		0S
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 815,93	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	CONDUITE VEHICULE	136,84	WE
- 26,52	COTISATION SPEC. S.S.	PRIME DE FORMATION	357,00	3H
= 1.786,96	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 2.629,41	REVENU ORDINAIRE			

$$\text{Traitement mensuel brut} = \frac{(\text{traitement barémique} + \text{complément}) \times \text{index} \times \text{prestations}}{12}$$

**Exemple**

Un membre du personnel a un traitement barémique de 23.499,29 € et travaille à temps plein.

Calcul traitement mensuel brut =

$$\frac{23.499,29 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 2.909,79 \text{ €}$$





**DETAIL DU CALCUL – BRUT SOUMIS A.M.**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.893,80	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.995,97)	<b>BRUT SOUMIS A.M.</b>	ECHELLE DE TRAITEMENT	00DF1
-	149,69	COTISATION F.P.S. (7,50%)	INDEX	1,4568
-	70,86	COTISATION A.M.	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
+	102,17	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM	COTISATION NORMALE AM	1
+	23,80	PRIME DE FORMATION	ALLOCATION DE FOYER	1
=	1.799,22	TOTAL IMPOSABLE	AGENT FEMININ	5
			DIVORCE(E)	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	80,000
			POURCENTAGE PRESTE	80,000
			SEMAINE VOLONTAIRE DES 4 JOURS	04
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	0222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	0222200
			<b>AUTRES</b>	
-	436,65	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE FORMATION	357,00
-	3,84	COTISATION SPEC. S.S.		3H
=	1.358,73	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.799,22	REVENU ORDINAIRE		

Ce montant sert uniquement à calculer la cotisation A.M. (assurance maladie) de même que la cotisation spéciale de Sécurité Sociale.

**Brut soumis A.M. = traitement mensuel brut + allocations soumises à la cotisation A.M.**

**Exemple:**

Un membre du personnel a un traitement mensuel brut de 1893,80 €. Il a également un complément de traitement 4 jours/semaine de 102,17 € qui est soumis à l'A.M.

Brut soumis A.M. =

$$1.893,80 \text{ €} + 102,17 \text{ €} = 1.995,97 \text{ €}$$

**DETAIL DU CALCUL – COTISATION F.P.S.**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	3.026,13	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(3.026,13)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00A21
-	226,95	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199510
-	107,43	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200910
=	2.691,75	TOTAL IMPOSABLE	INDEX	1,4859
			COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE RESIDENCE	2
			AGENT FEMININ	5
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
			<b>AUTRES</b>	
-	865,96	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	CONGE MOT. IMP. D'ORDRE FAMIL	403 8J
-	27,80	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.797,99	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	2.691,75	REVENU ORDINAIRE		

F.P.S. est l'abréviation pour Fonds de Pensions de Survie

**Cotisation F.P.S. = 7,50% du brut soumis F.P.S.**

**Brut soumis F.P.S. = traitement mensuel brut + allocations soumises à la cotisation F.P.S.**

Ce brut soumis F.P.S. n'est pas mentionné sur la fiche de traitement, mais il est dans la plupart des cas égal au traitement mensuel brut.

**Exemple:**

Un membre du personnel a un traitement mensuel brut de 3.026,13 €

Calcul cotisation F.P.S. =

$$3.026,13 \text{ €} \times 7,50\% = 226,95 \text{ €}$$

**DETAIL DU CALCUL – COTISATION A.M.**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.893,80	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	19.499,68	
	(1.995,97)	BRUT SOUMIS A.M.		00DF1
-	149,69	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4568
-	70,86	COTISATION A.M.		1
+	102,17	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM		1
+	23,80	PRIME DE FORMATION		1
=	1.799,22	TOTAL IMPOSABLE		5
				4
				0S
				80,000
				80,000
				04
				0222200
				0222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	436,65	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	357,00	3H
-	3,84	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.358,73	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.799,22	REVENU ORDINAIRE		

**A.M. est l'abréviation pour assurance maladie**

**Cotisation A.M. = 3,55% du brut soumis A.M.**

**Brut soumis A.M. = traitement mensuel brut + allocations soumises à la cotisation A.M.**

**Exemple:**

Un membre du personnel a un brut soumis A.M. de 1.995,97 €

Calcul cotisation A.M. =

$$1.995,97 \text{ €} \times 3,55\% = 70,86 \text{ €}$$

**DETAIL DU CALCUL – COMPLÉMENT DE TRAITEMENT SEMAINE DE 4 JOURS**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.031,24	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(2.135,46)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00DF2
-	160,15	COTISATION F.P.S. (7,50%)	INDEX	1,4859
-	75,81	COTISATION A.M.	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
+	104,22	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM	COTISATION NORMALE AM	1
+	23,80	PRIME DE FORMATION	ALLOCATION DE FOYER	1
=	1.923,30	TOTAL IMPOSABLE	AGENT FEMININ	5
			MARIEE	2
			REVENUS CONJOINT-REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	80,000
			POURCENTAGE PRESTE	80,000
			SEMAINE VOLONTAIRE DES 4 JOURS	04
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	0222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	0222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>	
-	502,87	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE FORMATION	3H
-	14,45	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.405,98	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.923,30	REVENU ORDINAIRE		

Si vous travaillez dans le système de la semaine volontaire de 4 jours, vous bénéficiez d'un complément de traitement de 841,68 € (montant annuel, non indexé)

Calcul du montant mensuel du complément de traitement =

$$\frac{841,68 \text{ €} \times \text{index}}{12}$$

**Exemple:**

Complément de traitement semaine de 4 jours      104,22 €

Calcul du complément de traitement

$$\frac{841,68 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 104,22 \text{ €}$$

**DETAIL DU CALCUL – ALLOCATION DE FOYER OU DE RESIDENCE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200101
-	58,94	COTISATION A.M.	INDEX	1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
			<b>AUTRES</b>	
	<b>NON IMPOSABLE</b>			
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

**Allocation de foyer ou de résidence =**  
**Montant annuel de l'allocation foyer ou résidence x index (x prestations)**  
**12**

L'allocation de foyer ou de résidence est attribuée à tous les membres du personnel dont le traitement barémique ne dépasse pas un certain montant.

Traitement barémique maximum qui donne encore droit à

- ▶ l'allocation de foyer : 18.718,39 €
- ▶ l'allocation de résidence: 18.523,83 €

Cette allocation devient plus petite au fur et à mesure que le traitement barémique augmente.

- Une **allocation de foyer** (montant annuel maximum de 719,89 €) est attribuée aux
  - 1) membres du personnel mariés ou vivant en couple.  
Elle ne peut être attribuée aux deux membres d'un couple.
  - 2) membres du personnel isolés formant une famille avec des enfants qui donnent droit à des allocations familiales.
- Une **allocation de résidence** (montant annuel maximum de 359,95 €) est attribuée lorsque le membre du personnel ne reçoit aucune allocation de foyer.

**Exemple**

Un membre du personnel a un traitement barémique de 13.409,11 €  
Il a droit au montant maximum de l'allocation de foyer (719,89 €).

$$\text{Calcul allocation de foyer} = \frac{719,89 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 89,14 \text{ €}$$



**DETAIL DU CALCUL – ALLOCATIONS IMPOSABLES**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.401,98	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	27.885,00	
	(2.427,60)	BRUT SOUMIS A.M.		00A12
-	180,14	COTISATION F.P.S. (7,50%)		199902
-	86,18	COTISATION A.M.		200902
+	25,62	PRIME DE BILINGUISME		1,4859
=	2.161,28	TOTAL IMPOSABLE		
	<b>NON IMPOSABLE</b>			
-	620,75	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	21,21	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.519,32	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	2.161,28	REVENU ORDINAIRE		
		<b>AUTRES</b>		
		PRIME DE BILINGUISME	24,79	SW
		JOURS OUVRABLES A PRESTER		1600 82

Une **allocation imposable** est un montant dont on tient compte pour le calcul de votre **TOTAL IMPOSABLE**.

Il y a 2 sortes d'allocations imposables: les indexables et les non indexables

**Allocation imposable indexable:**  
le montant est multiplié par l'index.

Calcul allocation =

- ▶  $\frac{\text{montant annuel} \times \text{index} \times \text{prestations}}{12}$
- ▶ montant mensuel x index x prestations

**Exemple**

Prime de bilinguisme 24,79 €

Calcul allocation : 24,79 € x 1,4859 = 36,83 €

La personne a travaillé 16 des 23 jours ouvrables (1600 82) :

$$36,83 \text{ €} \times \frac{16}{23} = 25,62 \text{ €}$$

**Allocation imposable non indexable:** le montant n'est pas multiplié par l'index.

Calcul allocation =

- ▶  $\frac{\text{montant annuel} \times \text{prestations}}{12}$
- ▶ montant mensuel x prestations

**Exemple** (ne figure pas sur l'exemple de fiche)  
S.P.F. Justice

Allocation de spécificité 669,31 €

$$\text{Calcul allocation : } \frac{669,31 \text{ €}}{12} = 55,77 \text{ €}$$

**DETAIL DU CALCUL – TOTAL IMPOSABLE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200101
-	58,94	COTISATION A.M.	INDEX	1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	1.566,06	<b>TOTAL IMPOSABLE</b>	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
			<b>AUTRES</b>	
	<b>NON IMPOSABLE</b>			
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

Le total imposable est le montant qui sert de base pour le calcul de votre précompte professionnel.

**IMPOSABLE (récapitulation):**

**TRAITEMENT MENSUEL BRUT**  
**- COTISATION F.P.S.**  
**- COTISATION A.M.**  
**+ ALLOCATION DE FOYER OU RESIDENCE**  
**+ ALLOCATIONS IMPOSABLES**

---

**= TOTAL IMPOSABLE**

**DETAIL DU CALCUL – PRECOMPTE PROFESSIONNEL**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200101
-	58,94	COTISATION A.M.	INDEX	1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

Le **précompte professionnel** est une avance sur vos impôts. Plus vous gagnez, plus on vous retient de précompte professionnel.

On tient en outre compte :

- du **total imposable**,
- de votre état civil,
- du nombre d'enfants que vous avez à charge,
- des autres personnes que vous avez à charge,
- de votre domicile (réduction Région Flamande)

Les retenues sont fixées dans des échelles de précompte professionnel. Celles-ci peuvent être consultées auprès de votre service du personnel ou sur notre site web (à la rubrique "Publications").

**DETAIL DU CALCUL – COTISATION SPECIALE DE SECURITE SOCIALE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	13.409,11
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	EHELLE DE TRAITEMENT	01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200101
-	58,94	COTISATION A.M.	INDEX	1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

Depuis le 1 avril 1994, chaque membre du personnel **est soumis à la cotisation spéciale de sécurité sociale.**

Le montant de la cotisation dépend de:

- vos revenus
- votre état civil.

Etant donné que la cotisation spéciale de Sécurité Sociale est un sujet très compliqué, nous ne donnons ici aucune explication complémentaire ni aucun exemple.

Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements à ce sujet sur notre site web [www.traitements.fgov.be](http://www.traitements.fgov.be) à la rubrique « Calcul traitement ».

**DETAIL DU CALCUL – INDEMNITES NON IMPOSABLES**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.349,06	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	18.970,88	
	(2.312,23)	BRUT SOUMIS A.M.		032AJ
-	173,41	COTISATION F.P.S. (7,50%)		200306
-	82,08	COTISATION A.M.		201006
+	5,15	ALLOCATION DE FOYER		1,4859
-	36,83	RECUPERATION 36H/SEMAINE		1
=	2.061,89	TOTAL IMPOSABLE		1
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	560,79	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	25,00	1R
-	19,94	COTISATION SPEC. SS		
+	25,00	INDEMNITE DESAGREMENTS		
=	1.506,16	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	2.061,89	REVENU ORDINAIRE		

Une **indemnité non imposable** est un montant sur lequel **aucun précompte professionnel** n'est retenu. Le montant sur votre fiche de traitement est donc le montant que vous recevez réellement.  
Il y a 2 sortes d'indemnités non imposables: les indexables et les non indexables.

**Indemnité non imposable indexable:** le montant annuel ou mensuel est multiplié par l'index.

Calcul indemnité =

- ▶  $\frac{\text{montant annuel} \times \text{index}}{12}$
- ▶ montant mensuel x index

**Indemnité non imposable non indexable:** le montant annuel ou mensuel n'est pas multiplié par l'index.

Calcul indemnité =

- ▶  $\frac{\text{montant annuel}}{12}$
- ▶ mention du montant mensuel

**Exemple:** (ne figure pas sur l'exemple de fiche)

S.P.F. Emploi et Travail  
Frais de bureau - montant annuel 892,42 €

$$\text{Calcul indemnité} = \frac{892,42 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 110,50 \text{ €}$$

**Exemple:**

S.P.F. Justice  
Indemnité de désagrément – montant mensuel 25 €

**DETAIL DU CALCUL – RETENUES NON IMPOSABLES**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.868,10	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.868,10)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	030AJ
-	140,10	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200811
-	66,32	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200911
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER	INDEX	1,4859
=	1.750,82	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STAGIAIRE STATUTAIRE	01
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
			<b>AUTRES</b>	
-	347,10	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	INDEMNITE DESAGREMENTS	25,00 1R
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.	DATE D'ENTREE EN FONCTION	1031108 80
-	100,00	RECUPERATION DE REMUNERATION		
+	25,00	INDEMNITE DESAGREMENTS		
=	1.318,42	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.750,82	REVENU ORDINAIRE		

Une retenue non imposable est le résultat d'un recalcul d'un précédent paiement (traitement ou allocations familiales).

Une retenue signifie que vous avez précédemment perçu trop de traitement ou trop d'allocations familiales. Ce que vous avez perçu en trop est retenu en une fois ou pendant plusieurs mois sur votre traitement.

Chaque fois que votre traitement fait l'objet d'une révision, le service Paiements -Traitements vous envoie une lettre précisant le motif de la retenue, le montant total ainsi qu'une proposition de plan d'apurement.

**DETAIL DU CALCUL – MONTANT LIQUIDE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.349,06	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	18.970,88	
	(2.312,23)	BRUT SOUMIS A.M.		032AJ
-	173,41	COTISATION F.P.S. (7,50%)		200306
-	82,08	COTISATION A.M.		201006
+	5,15	ALLOCATION DE FOYER		1,4859
-	36,83	RECUPERATION 36H/SEMAINE		1
=	2.061,89	TOTAL IMPOSABLE		1
				1
				1
				0
				1
				09
				100,000
				100,000
				2222200
				2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	560,79	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	25,00	1R
-	19,94	COTISATION SPEC. SS		
+	25,00	INDEMNITE DESAGREMENTS		
=	1.506,16	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	2.061,89	REVENU ORDINAIRE		

Le **montant liquidé** est le montant que vous percevez l'avant-dernier jour ouvrable du mois. Il s'agit de votre traitement mensuel net.

**DETAIL DU CALCUL – NON IMPOSABLE****NON-IMPOSABLE (récapitulation):**

	<b>TOTAL IMPOSABLE</b>
-	<b>PRECOMPTE PROFESSIONNEL</b>
-	<b>COTISATION SPECIALE DE SECURITE SOCIALE</b>
+	<b>INDEMNITES NON IMPOSABLES</b>
-	<b>RETENUES NON IMPOSABLES</b>
	<hr/>
=	<b>MONTANT LIQUIDE</b>



**DETAIL DU CALCUL – RUBRIQUE FISCALE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200101
-	58,94	COTISATION A.M.	INDEX	1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

Les données sont utilisées pour élaborer les fiches fiscales annuelles 281.10, 281.12 et 281.18 que vous recevez pour compléter votre déclaration fiscale.

Rubrique Fiscale
Revenu ordinaire
Revenu de remplacement disponibilité pour cause de maladie (traitement < 100%)
Revenu de remplacement disponibilité pour cause de maladie (traitement =100%)
Autres revenus de remplacement (départ anticipé à mi-temps)

**DONNEES S.C.D.F. – TRAITEMENT BAREMIQUE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT		
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.		01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)		200101
-	58,94	COTISATION A.M.		1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER		1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE		1
			13.409,11	
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

Le **traitement barémique** est le traitement annuel correspondant à votre ancienneté pécuniaire.

Les traitements barémiques sont fixés dans **des échelles de traitement**.

Vous pouvez consulter ces échelles de traitement auprès de votre service du personnel.

**DONNEES S.C.D.F. – ECHELLE DE TRAITEMENT**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.401,98	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	27.885,00
	(2.427,60)	BRUT SOUMIS A.M.	<b>ECHELLE DE TRAITEMENT</b>	<b>00A12</b>
-	180,14	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199902
-	86,18	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200902
+	25,62	PRIME DE BILINGUISME	INDEX	1,4859
=	2.161,28	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			AGENT FEMININ	5
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
		<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>	
-	620,75	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE BILINGUISME	24,79
-	21,21	COTISATION SPEC. S.S.	JOURS OUVRABLES A PRESTER	1600 82
=	1.519,32	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	2.161,28	REVENU ORDINAIRE		

Il s'agit de l'**échelle de traitement** dans laquelle vous êtes payé.

Le service Paiements - Traitements a attribué des codes à l'ensemble des échelles de traitement. Il se peut que ce code ne soit pas conforme à la dénomination officielle de l'échelle de traitement.

Vous pouvez consulter les échelles de traitement auprès de votre service du personnel.

**DONNEES S.C.D.F. – DATE D'ANCIENNETE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 2.401,98	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	27.885,00	
(2.427,60)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		00A12
- 180,14	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE		199902
- 86,18	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION		200902
+ 25,62	PRIME DE BILINGUISME	INDEX		1,4859
= 2.161,28	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL		1
		COTISATION NORMALE AM		1
		AGENT FEMININ		5
		MARIE(E)		2
		REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.		4
		AGENT STATUTAIRE		0S
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 620,75	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE BILINGUISME	24,79	SW
- 21,21	COTISATION SPEC. S.S.	JOURS OUVRABLES A PRESTER		1600 82
= 1.519,32	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 2.161,28	REVENU ORDINAIRE			

Il s'agit de la **date de début** de votre **ancienneté pécuniaire**.

Cette date est utilisée pour déterminer le traitement barémique auquel vous avez droit dans votre échelle de traitement.

Pour les membres du personnel du S.P.F. Finances, cette date n'est jamais mentionnée.



**DONNEES S.C.D.F.– DATE PROCHAINE AUGMENTATION DE SAUVEGARDE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES DE BASE		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.897,96	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	23.403,71	
	(3.489,76)	BRUT SOUMIS A.M.		0B300
-	217,34	COTISATION F.P.S. (7,50%)		198901
-	123,89	COTISATION A.M.		201001
+	198,91	BILINGUISME –CONNAIS. DE BASE		201001
+	61,39	POLICE DE PROXIMITE		1,4859
+	165,75	ALLOCATION REG BRUXELLES CAP 1		2
+	165,75	ALLOCATION D'ENGAGEMENT		1
=	3.148,45	TOTAL IMPOSABLE		
	<b>NON IMPOSABLE</b>			
-	1.056,32	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	18.963,90	GB
-	32,90	COTISATION SPEC. S.S.	13,39	MA
+	19,89	INDEMNITE TELEPHONE	9,43	MB
+	14,01	INDEMNITE UNIFORME	133,87	SC
=	2.093,21	MONTANT LIQUIDE	495,79	TV
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	3.148,53	REMUNERATIONS ORDINAIRES (250)	1.338,63	UL
			1.338,63	UM

Il s'agit de l'année et du mois d'attribution d'une **prochaine augmentation intercalaire** dans l'échelle de traitement de sauvegarde. L'échelle de traitement de sauvegarde est celle dont vous bénéficiez dans votre grade ou statut antérieur.

Pour les membres du personnel du S.P.F. Finances, la date de la prochaine augmentation intercalaire n'est jamais mentionnée.

**DONNEES S.C.D.F. – INDEX**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	13.409,11	
(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		01989
- 124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE		200101
+ 89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL		1
- 58,94	COTISATION A.M.	<b>INDEX</b>		<b>1,4859</b>
= 1.566,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM		1
		ALLOCATION DE FOYER		1
		AGENT MASCULIN		0
		MARIE(E)		2
		REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.		4
		AGENT STATUTAIRE		0S
		ENFANTS A CHARGE		02
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL			
- 9,30	COTISATION SPEC. S.S.			
= 1.306,03	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 1.566,06	REVENU ORDINAIRE			

L' **index** est le coefficient par lequel sont multipliés votre traitement barémique, l'allocation de foyer ou de résidence ainsi que les indemnités et allocations indexables.

**Exemple:**

Un membre du personnel a un traitement barémique de 13.409,11 €

L'index au 1.1.2009 est de 1,4859.

Calcul du traitement mensuel brut de janvier 2009 =

$$\frac{13.409,11 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 1.660,38 \text{ €}$$

A ce traitement barémique, correspond une allocation de foyer de 719,89 €

Calcul allocation de foyer de janvier 2009 =

$$\frac{719,89 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 89,14 \text{ €}$$

**Aperçu coefficients index**

En vigueur à partir du	Index
1.11.2004	1,3459
1.9.2005	1,3728
1.11.2006	1,4002
1.2.2008	1,4282
1.6.2008	1,4568
1.10.2008	1,4859







**DONNEES S.C.D.F. – CODE ALLOCATION DE FOYER OU DE RESIDENCE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	13.409,11	
(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		01989
- 124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE		200101
- 58,94	COTISATION A.M.	INDEX		1,4859
+ 89,14	ALLOCATION DE FOYER	COTISATION FPS: TAUX NORMAL		1
= 1.566,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM		1
		ALLOCATION DE FOYER		1
		AGENT MASCULIN		0
		MARIE(E)		2
		REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.		4
		AGENT STATUTAIRE		0S
		ENFANTS A CHARGE		02
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL			
- 9,30	COTISATION SPEC. S.S.			
= 1.306,03	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 1.566,06	REVENU ORDINAIRE			

↓

CODE ALLOCATION DE FOYER OU DE RESIDENCE	
Code	Signification
1	Allocation de foyer
2	Allocation de résidence

**DONNEES S.C.D.F. – CONSTANTE JOURNALIERE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.280,08	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	15.506,95
	(1.280,08)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	030AJ
-	96,00	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200404
-	45,44	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200904
+	59,42	ALLOCATION DE RESIDENCE	INDEX	1,4859
=	1.198,06	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			<b>CONSTANTE JOURNALIERE</b>	<b>504</b>
			AGENT MASCULIN	0
			CELIBATAIRE	1
			36H/SEMAINE	09
			ENFANTS A CHARGE	01
			POURCENTAGE PAYE	66,666
			POURCENTAGE PRESTE	66,666
			PREST.REDUITES ET/OU CONTRAT	01
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	92,88	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	INDEMNITE DESAGREMENTS	25,00
+	16,66	INDEMNITE DESAGREMENTS		1R
=	1.121,84	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	1.198,06	REVENU ORDINAIRE		

La constante journalière mentionne le nombre d'heures et de minutes à prester par jour dans le cas de **prestations réduites avec constante journalière**.

Code en 3 positions:

- position 1 : nombre d'heures à prester par jour
- positions 2-3 : nombre de minutes à prester par jour

**Exemple**

Constante journalière 504

Un membre du personnel effectue des prestations réduites 66,666%: il doit prester chaque jour 5h04.



**DONNEES S.C.D.F. – CODE ETAT CIVIL**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	13.409,11	
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.		01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)		200101
-	58,94	COTISATION A.M.		1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER		1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE		1
				1
				0
				2
				4
				0S
				02
				100,000
				100,000
				2222200
				2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		

Votre **état civil** influence le calcul du précompte professionnel.

**Les codes et leur signification** : voir page suivante

**DONNEES S.C.D.F. – CODE ETAT CIVIL**

<b>CODE ETAT CIVIL</b>	
<b>Code</b>	<b>Signification</b>
<b>1</b>	Célibataire
<b>2</b>	Marié(e)
<b>3</b>	Veuf(ve)
<b>4</b>	Divorcé(e) ou séparé (e) de corps
<b>5</b>	Séparé(e) de fait
<b>6</b>	Divorcé(e) ou séparé (e) de corps + droit à la réduction supplémentaire père/mère célibataire
<b>8</b>	Première année de mariage
<b>9</b>	Première année de mariage + droit à la réduction supplémentaire père/mère célibataire
<b>A</b>	Cohabitant(e)
<b>B</b>	Cohabitation légale
<b>C</b>	Première année de cohabitation légale
<b>D</b>	Première année de cohabitation légale + droit à la réduction supplémentaire père/mère célibataire



**DONNEES S.C.D.F. – REVENUS CONJOINT**

<b>CODE REVENUS PARTENAIRE</b>	
<b>Code</b>	<b>Signification – montants valables au 1.1.2009</b>
<b>1</b>	Partenaire valide sans revenus ou avec une pension inférieure à 117,00 €
<b>2</b>	Partenaire valide avec une pension supérieure à 117,00 € et inférieure ou égale à 390,00 €
<b>3</b>	Partenaire valide avec revenus professionnels inférieurs ou égaux à 195,00 €
<b>4</b>	Partenaire valide avec revenus professionnels supérieurs à 195,00 € ou avec une pension supérieure à 390,00 €
<b>5</b>	Partenaire handicapé sans revenus ou avec une pension inférieure à 117,00 €
<b>6</b>	Partenaire handicapé avec une pension supérieure à 117,00 € et inférieure ou égale à 390,00 €
<b>7</b>	Partenaire handicapé avec revenus professionnels inférieurs ou égaux à 195,00 €
<b>8</b>	Partenaire handicapé avec revenus professionnels supérieurs à 195,00 € ou avec une pension supérieure à 390,00 €
<b>E</b>	Le(la) partenaire est fonctionnaire Européen





**DONNEES S.C.D.F. – CODE STATUT**

<b>CODE STATUT FEDERAL</b>	
<b>Code</b>	<b>Signification</b>
<b>01</b>	Stagiaire statutaire
<b>02</b>	Statutaire remplaçant un départ anticipé à mi-temps
<b>04</b>	Agent des mines et carrières
<b>06</b>	Conservateur des hypothèques
<b>07</b>	Prépension 70% Com.
<b>08</b>	Prépension 80%
<b>09</b>	36 heures semaine
<b>0J</b>	Juge suppléant
<b>0S</b>	Statutaire
<b>17</b>	Prépension 70%
<b>19</b>	36 heures semaine – stagiaire statutaire
<b>75</b>	Prépension 75%
<b>DS</b>	Coopérants – Affaires Etrangères – statutaires soumis OSSOM
<b>J1</b>	Magistrats
<b>JJ</b>	Magistrats
<b>JS</b>	Magistrats
<b>N2</b>	Manager index bloqué 1,3195
<b>XS</b>	Indemnité 90% incapacité temporaire accident de travail

**DONNEES S.C.D.F. – CODE STATUT**

<b>CODE STATUT POLICE</b>	
<b>Code</b>	<b>Signification</b>
01	Stagiaire statutaire
02	Statutaire – remplaçant un départ anticipé à ½ temps
08	Agents de l'ex-Police Judiciaire (prépension – One Shot)
0G	Personnel civil provenant du S.P.F. Justice (remplaçant semaine volontaire de 4 jours)
0S	Statutaire
0V	Agent opérationnel
18	Calog one-shot
75	Ex-police communale (prépension– One Shot)
B1	Personnel civil statutaire (anciens militaires)
B3	Personnel civil statutaire
B4	Personnel civil statutaire – recruté à partir du 01.04.2002
B6	Personnel Calog avec mandat
B8	Personnel civil statutaire recruté à partir du 1.4.2002
CS	Comptable Spécial
G3	Agents opérationnels de l'ex-Police Judiciaire
M1	Ex-militaires
M3	Militaires
M5	Militaires transférés au 1.5.2007 avec sauvegarde
P1	Agents opérationnels
P2	Agents opérationnels
P3	Agents opérationnels
P4	Agents opérationnels
P5	Commissaires de police avec allocation d'attente
P6	Détenteurs de mandat ou instructeurs
P7	Police locale – Zone de Police Bruxelles
P8	Agents opérationnels
PW	Commissaires de Police avec allocation d'attente
S1	Personnel opérationnel de la police des Chemins de fer
S2	Personnel opérationnel de la police des Chemins de fer
S3	Personnel opérationnel de la police des Chemins de fer (FIFI)
U1	Personnel opérationnel de la police de la navigation aérienne
U2	Personnel opérationnel de la police de la navigation aérienne
U3	Personnel opérationnel de la police de la navigation aérienne
UV	Personnel opérationnel de la police de la navigation aérienne (depuis 12.2001)
Z1	Personnel opérationnel de la police des transports maritimes
Z2	Personnel opérationnel de la police des transports maritimes
Z3	Personnel opérationnel de la police des transports maritimes (FIFI)
ZV	Personnel opérationnel de la police des transports maritimes (Cat) depuis 12.2001

**DONNEES S.C.D.F. – ENFANTS A CHARGE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.660,38	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	13.409,11	
	(1.660,38)	BRUT SOUMIS A.M.		01989
-	124,52	COTISATION F.P.S. (7,50%)		200101
-	58,94	COTISATION A.M.		1,4859
+	89,14	ALLOCATION DE FOYER		1
=	1.566,06	TOTAL IMPOSABLE		1
				0
				2
				4
				0S
				02
				100,000
				100,000
				2222200
				2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>			
-	250,73	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		
-	9,30	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.306,03	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.566,06	REVENU ORDINAIRE		
		<b>AUTRES</b>		

Le chiffre indique le nombre d'enfants qui sont **fiscalement** à votre charge, enfants handicapés inclus (une fois).

**DONNEES S.C.D.F. – ENFANTS HANDICAPES A CHARGE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	3.363,88	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	27.166,44	
	(3.636,29)	BRUT SOUMIS A.M.		022A0
-	252,29	COTISATION F.P.S. (7,50%)		197507
-	129,09	COTISATION A.M.		1,4859
+	272,41	ALLOCATION DE SPECIFICITE		1
=	3.254,91	TOTAL IMPOSABLE		1
				1
				0
				2
				1
				0S
				03
				01
				100,000
				100,000
				2222200
				2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	433,89	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	2.200,00	VF
-	34,51	COTISATION SPEC. S.S.	25,00	1R
+	25,00	INDEMNITE DESAGREMENTS		
=	2.811,51	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	3.254,91	REVENU ORDINAIRE		

Le chiffre indique le nombre d'**enfants handicapés** qui sont **fiscalement** à votre charge.  
Un enfant handicapé à charge compte pour deux.

La détermination du nombre total d'enfants à charge pour le calcul du précompte professionnel = enfants à charge + enfants handicapés à charge.

**Exemple**

Enfants handicapés à charge      1  
Enfants à charge                      03

Pour le calcul du précompte professionnel, l'on tient compte de 4 enfants à charge.





**DONNEES S.C.D.F. – POURCENTAGE PAYÉ**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.931,63	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	19.499,68	
	(2.035,85)	BRUT SOUMIS A.M.		00DF1
-	152,68	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	72,27	COTISATION A.M.		1
+	104,22	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM		1
+	23,80	PRIME DE FORMATION		1
=	1.834,70	TOTAL IMPOSABLE		5
				4
				0S
				80,000
				80,000
				04
				2202200
				2220200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	438,83	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	357,00	3H
-	6,88	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.388,99	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.834,70	REVENU ORDINAIRE		

A côté de pourcentage payé, figure le pourcentage de salaire effectivement payé.

Celui-ci ne doit pas nécessairement être identique au pourcentage presté . Quelqu'un peut travailler à 80% et être payé à 84%.

**Exemple**

Pourcentage payé 80,00

80% = 80,000 (semaine volontaire de 4 jours 80%, voir fiche)



**DONNEES S.C.D.F. – POURCENTAGE PRESTÉ**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.931,63	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	19.499,68	
	(2.035,85)	BRUT SOUMIS A.M.		00DF1
-	152,68	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	72,27	COTISATION A.M.		1
+	104,22	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM		1
+	23,80	PRIME DE FORMATION		1
=	1.834,70	TOTAL IMPOSABLE		5
				4
				0S
				80,000
				80,000
				04
				2202200
				2220200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	438,83	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	357,00	3H
-	6,88	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.388,99	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.834,70	REVENU ORDINAIRE		

A côté de pourcentage presté, figure le pourcentage de salaire effectivement presté.

Celui-ci ne doit pas nécessairement être identique au pourcentage payé. Quelqu'un peut travailler à 80% et être payé à 84%.

**Exemple**

Pourcentage presté 80,000

Personne prestant à 80% = 80,000 (semaine volontaire de 4 jours 80%, voir fiche)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.931,63	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	19.499,68	
	(2.035,85)	BRUT SOUMIS A.M.		00DF1
-	152,68	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	72,27	COTISATION A.M.		1
+	104,22	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM		1
+	23,80	PRIME DE FORMATION		1
=	1.834,70	TOTAL IMPOSABLE		5
				4
				0S
				80,000
				80,000
		SEMAINE VOLONTAIRE DES 4 JOURS		04
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	438,83	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	357,00	3H
-	6,88	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.388,99	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.834,70	REVENU ORDINAIRE		

Les prestations à temp partiel sont signalées en moyen d'un code temp partiel. Pour chaque prestation à temp partiel, il existe un code temp partiel.

**Les codes et leur signification : voir page suivante**

**DONNEES S.C.D.F. – CODE TEMPS PARTIEL**

<b>CODE TEMPS PARTIEL</b>	
<b>Code</b>	<b>Signification</b>
<b>01</b>	Prestations réduites en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>02</b>	Prestations réduites en jours, demi-jours ou avec constante journalière avec BONUS (50%→60% / 75%→80% / 80%→84% / 90%→92%)
<b>03</b>	Interruption de carrière 50% en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>04</b>	Semaine volontaire des 4 jours
<b>06</b>	Prestations réduites en heures et minutes sans constante journalière
<b>07</b>	Départ anticipé à mi-temps en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>08</b>	Combinaison de plusieurs régimes en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>09</b>	Prestations réduites en heures et minutes sans constante journalière avec bonus (50%→60% / 75%→80% / 80%→84% / 90%→92%)
<b>0A</b>	Interruption de carrière 1/3 en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>0B</b>	Interruption de carrière 1/3 en heures et minutes sans constante journalière
<b>0C</b>	Interruption de carrière 50% en heures et minutes sans constante journalière
<b>0D</b>	Interruption de carrière ¼ en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>0F</b>	Interruption de carrière ¼ en heures et minutes sans constante journalière
<b>0G</b>	Départ anticipé à mi-temps en heures et minutes sans constante journalière
<b>0H</b>	Combinaison de plusieurs régimes en heures et minutes sans constante journalière
<b>0I</b>	Interruption de carrière 1/5 en jours, demi-jours ou avec constante journalière
<b>0J</b>	Interruption de carrière 1/5 en heures et minutes sans constante journalière
<b>0P</b>	Pourcentage (services du culte, Ministres,...)
<b>0Q</b>	Départ anticipé à mi-temps en heures et minutes sans constante journalière et sans prime
<b>0R</b>	Départ anticipé à mi-temps en jours, demi-jours ou avec constante journalière et sans prime
<b>13</b>	Interruption de carrière assistance médicale 50% en jours et demi-jours
<b>14</b>	Semaine volontaire de 4 jours avec 2 contrats à 50%
<b>1C</b>	Interruption de carrière assistance médicale 50% en heures et minutes
<b>20</b>	Prestations complètes réparties sur 4 jours (Police)
<b>23</b>	Interruption de carrière soins palliatifs 50% en jours et demi-jours
<b>24</b>	Semaine volontaire des 4 jours en jours – ½ jours prestée sur 1 semaine complète (POL)
<b>2C</b>	Interruption de carrière soins palliatifs 50% en heures et minutes
<b>34</b>	Semaine volontaire des 4 jours en hrs / min prestée sur 1 semaine complète (POL)
<b>43</b>	Interruption de carrière soins palliatifs 80% en jours et demi-jours
<b>4C</b>	Interruption de carrière soins palliatifs 80% en heures et minutes
<b>63</b>	Interruption de carrière assistance médicale 80% en jours et demi-jours
<b>6C</b>	Interruption de carrière assistance médicale 80% en heures et minutes
<b>73</b>	Interruption de carrière congé parental 50% en jours et demi-jours
<b>7C</b>	Interruption de carrière congé parental 50% en heures et minutes
<b>83</b>	Interruption de carrière congé parental 80% en jours et demi-jours
<b>8C</b>	Interruption de carrière congé parental 80% en heures et minutes

***DONNEES S.C.D.F. – CALENDRIER SEMAINE PAIRE  
CALENDRIER SEMAINE IMPAIRE***

Il s'agit des 2 calendriers généralement utilisés lorsque vous effectuez des prestations réduites.

Il existe 2 possibilités :

1. calendrier de travail prestations réduites en jours et demi-jours
2. calendrier de travail prestations réduites en heures et minutes

## 1. PRESTATIONS REDUITES EN JOURS ET DEMI-JOURS

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.931,63	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(2.035,85)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00DF1
-	152,68	COTISATION F.P.S. (7,50%)	INDEX	1,4859
-	72,27	COTISATION A.M.	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
+	104,22	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM	COTISATION NORMALE AM	1
+	23,80	PRIME DE FORMATION	ALLOCATION DE FOYER	1
=	1.834,70	TOTAL IMPOSABLE	AGENT FEMININ	5
			DIVORCE(E)	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	80,000
			POURCENTAGE PRESTE	80,000
			SEMAINE VOLONTAIRE DES 4 JOURS	04
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2202200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2220200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	438,83	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE FORMATION	357,00
-	6,88	COTISATION SPEC. S.S.		3H
=	1.388,99	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	1.834,70	REVENU ORDINAIRE		

Les calendriers de la semaine paire et de la semaine impaire forment ensemble un **calendrier de travail étalé sur deux semaines.**

**Calendrier de travail semaine paire** : se compose de maximum 7 positions.

Une valeur déterminée est introduite pour chaque position.

1 2 3 4 5 6 7 (positions)

**Calendrier de travail semaine impaire** : se compose de maximum 7 positions.

Une valeur déterminée est introduite pour chaque position.

1 2 3 4 5 6 7 (positions)

#### Signification des positions

Position	1 = lundi	valeur	0 = pas de prestations
	2 = mardi		1 = demi-jour presté
	3 = mercredi		2 = jour entier presté
	4 = jeudi		
	5 = vendredi		
	6 = samedi		
	7 = dimanche		

Toutes les combinaisons sont possibles. Le calendrier de la semaine paire peut être identique à celui de la semaine impaire.

#### Exemple

Semaine volontaire de 4 jours

Calendrier de travail semaine paire 2202200

- travaille des jours entiers les lundis, mardis, jeudis et vendredis
- ne travaille pas les mercredis, samedis et dimanches

Calendrier de travail semaine impaire 2220200

- travaille des jours entiers les lundis, mardis, mercredis et vendredis
- ne travaille pas les jeudis, samedis et dimanches.



La notion de semaine paire/impaire n'est pas appliquée ici.

Dans la semaine paire, figure le calendrier de travail du lundi, du mardi et du mercredi. Dans la semaine impaire, celui du jeudi, du vendredi et du samedi.

Les deux forment ensemble un **calendrier hebdomadaire en heures et minutes**.

**Calendrier de travail du lundi, du mardi et du mercredi:**

se compose de maximum 9 positions

1 2 3 4 5 6 7 8 9 (positions)

position 1: nombre d'heures prestées **le lundi**

positions 2-3 : nombre de minutes prestées **le lundi**

position 4: nombre d'heures prestées **le mardi**

positions 5-6 : nombre de minutes prestées **le mardi**

position 7: nombre d'heures prestées **le mercredi**

positions 8-9 : nombre de minutes prestées **le mercredi**

**Calendrier de travail du jeudi, du vendredi et du samedi:**

se compose de maximum 9 positions

1 2 3 4 5 6 7 8 9 (positions)

position 1: nombre d'heures prestées **le jeudi**

positions 2-3 : nombre de minutes prestées **le jeudi**

position 4: nombre d'heures prestées **le vendredi**

positions 5-6 : nombre de minutes prestées **le vendredi**

position 7: nombre d'heures prestées **le samedi**

positions 8-9 : nombre de minutes prestées **le samedi**

**Exemple**

Prestations réduites à 50% en heures et minutes

Calendrier semaine paire 400300430

- lundi: travaille 4h
- mardi: travaille 3h
- mercredi: travaille 4h30

Calendrier semaine impaire 730000000

- jeudi: travaille 7h30
- vendredi: ne travaille pas
- samedi: ne travaille pas

**DONNEES S.C.D.F. – AUTRES**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.931,63	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	19.499,68	
	(2.035,85)	BRUT SOUMIS A.M.		00DF1
-	152,68	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	72,27	COTISATION A.M.		1
+	104,22	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM		1
+	23,80	PRIME DE FORMATION		1
=	1.834,70	TOTAL IMPOSABLE		5
				4
				0S
				80,000
				80,000
				04
				222200
				222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	438,83	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	357,00	3H
-	6,88	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.388,99	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	1.834,70	REVENU ORDINAIRE		

La rubrique "**Autres**" est composée d'éléments tels que les absences, les allocations et indemnités, les prestations réduites, la disponibilité pour cause de maladie et les congés.

Pour chacun de ces éléments, il y a un code spécifique de **2 positions** dans la **colonne code** qui se présente comme suit :

- 2 chiffres ou
- un chiffre suivi d'une lettre ou
- 2 lettres

Dans certains cas, il y a un chiffre encore plus long devant le code proprement dit. C'est une information supplémentaire relative au code.

La façon de lire cette information est aussi abordée dans les codes. Le code proprement dit se trouve toujours à l'extrême droite.

Dans les pages suivantes, nous vous expliquons les codes classés d'après la 1ère position du code (de 0 à 9, de A à Z).



## CODES QUI COMMENCENT PAR "0": COMPLEMENTS DE TRAITEMENT

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	3.742,87	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	28.775,00	
	(3.742,87)	BRUT SOUMIS A.M.		00A12
-	280,71	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	132,87	COTISATION A.M.		1
+	74,37	PRIME DE FORMATION		1
=	3.403,66	TOTAL IMPOSABLE		0
		AGENT MASCULIN		2
		MARIE(E)		1
		REVENUS CONJOINT : 0 OU PENSION		01
		AGENT STAGIAIRE STATUTAIRE		100,000
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		
<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>		
-	689,95	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	1.452,17	09
-	35,68	COTISATION SPEC. S.S.	892,44	3H
=	2.678,03	MONTANT LIQUIDE		
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	3.403,66	REVENU ORDINAIRE		

Un **complément de traitement** est un montant annuel ajouté au traitement barémique.

Calcul traitement mensuel brut =  $\frac{(\text{traitement barémique} + \text{complément de traitement}) \times \text{index}}{12}$

**Exemple:**

Complément de traitement: 1.452,17 09

Les membres statutaires du S.P.F. Finances bénéficient d'un complément de traitement (code 09) à certaines conditions.

Traitement barémique = 28.775,00 €

Calcul traitement mensuel brut =  $\frac{(28.775,00 \text{ €} + 1.452,17 \text{ €}) \times 1,4859}{12} = 3.742,87 \text{ €}$



## CODES QUI COMMENCENT PAR "2": ALLOCATIONS IMPOSABLES - INDEXABLES

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	1.733,46	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.961,97)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00DT3
-	130,00	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200805
-	69,65	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200905
+	44,57	ALLOCATION DE RESIDENCE	INDEX	1,4859
+	191,68	PRESTATIONS IRREGULIERES	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
+	36,83	PRIME DE RISQUE	COTISATION NORMALE AM	1
=	1.806,89	TOTAL IMPOSABLE	ALLOCATION DE RESIDENCE	2
			AGENT MASCULIN	0
			CELIBATAIRE	1
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>		
-	424,82	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRESTATIONS IRREGULIERES	129,00 SH
-	1,26	COTISATION SPEC. S.S.	PRIME DE RISQUE	297,48 2P
=	1.380,81	MONTANT LIQUIDE		
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	1.806,89	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu. Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation. Le montant annuel de l'allocation y est mentionné. Ce montant est **indexable**.

Calcul allocation :  $\frac{\text{montant annuel} \times \text{index}}{12}$

**Exemple**

Prime de risque 297,48 2P

Calcul allocation :  $\frac{297,48 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 36,83 \text{ €}$

## CODES QUI COMMENCENT PAR "3": ALLOCATIONS IMPOSABLES – NON INDEXABLES

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	3.742,87	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(3.742,87)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00A12
-	280,71	COTISATION F.P.S. (7,50%)	INDEX	1,4859
-	132,87	COTISATION A.M.	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
+	74,37	PRIME DE FORMATION	COTISATION NORMALE AM	1
=	3.403,66	TOTAL IMPOSABLE	AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT : 0 OU PENSION	1
			AGENT STAGIAIRE STATUTAIRE	01
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	689,95	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	COMPLEMENT DE TRAITEMENT	1.452,17 09
-	35,68	COTISATION SPEC. S.S.	PRIME DE FORMATION	892,44 3H
=	2.678,03	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	3.403,66	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu. Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation. Le montant annuel de l'allocation y est mentionné. Ce montant **n'est pas indexable**.

Calcul allocation :  $\frac{\text{montant annuel}}{12}$

### Exemple

S.P.F. Finances  
Prime de formation 892,44 3H

Calcul allocation:  $\frac{892,44 \text{ €}}{12} = 74,37 \text{ €}$

**CODES QUI COMMENCENT PAR "7" :****CODE 7C : PRESTATIONS REDUITES DEBUTANT OU FINISSANT DANS LE COURANT DU MOIS**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	568,75	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(573,81)	BRUT SOUMIS A.M.	EHELLE DE TRAITEMENT	00DA2
-	42,65	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	198708
-	20,37	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	201008
+	6,12	ALLOCATION DE RESIDENCE	INDEX	1,4859
+	5,06	PRIME DE BILINGUISME	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	516,91	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE RESIDENCE	2
			AGENT MASCULIN	0
			CELIBATAIRE	1
			AGENT STAGIAIRE STATUTAIRE	01
			POURCENTAGE PAYE	50,000
			POURCENTAGE PRESTE	50,000
			ASSISTANCE MEDICALE 50%	13
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	1111100
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	1111100
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	50,63	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE BILINGUISME	12,40
=	466,28	MONTANT LIQUIDE	PRESTATIONS REDUITES	112000000 7C
			JOURS OUVRABLES A PRESTER	11 82
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	516,91	REVENU ORDINAIRE		

Si des prestations réduites débutent ou se terminent dans le courant du mois, alors le mois est scindé en 2 parties :

- ▶ la partie du mois à payer intégralement
  - ▶ la partie du mois à payer en partie ou à ne pas payer du tout
- Chaque partie est calculée et payée séparément.

Le mois est également scindé en 2 parties si vous changez de prestations réduites ou de calendrier.

Le code 7C est utilisé pour la partie du mois durant laquelle débutent ou se terminent les prestations réduites.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 (positions)  
- - - - - / **Code 7C**

- position 1 : ▶ le chiffre « 1 » signifie qu'il s'agit du **début** de prestations réduites  
▶ le chiffre « 2 » signifie qu'il s'agit de la **fin** de prestations réduites
- positions 2-3 : soit la **date de début**,  
soit la **date de fin**
- positions 4-9 : toujours 000000

**Exemple : voir page suivante**

**Exemple**

Prestations réduites 112000000 7C  
Un membre du personnel commence une assistance médicale à 50%  
le 12 du mois.

Le mois est scindé en 2 parties :

- ▶ la première partie du mois (jusqu'au 11 inclus) payée entièrement
- ▶ la seconde partie du mois (à partir du 12) payée partiellement.

L'intéressé reçoit deux fiches de traitement pour les deux parties du mois.



Lors d'un congé de maternité ou d'adoption, il faut introduire la date de début et de fin du congé.

Dans ce cas, il n'est pas nécessaire d'utiliser des sous-périodes.

**Exemple**

Congé de maternité à partir du 15/01/2009 : 115000000 7D

Congé d'adoption jusqu'au 20/01/2009 : 219000000 7E

**CODES QUI COMMENCENT PAR "8" SUIVI D'UNE LETTRE : DIVERS**

Il existe 2 possibilités :

1. Un code de 9 positions (8A à 8Z inclus) : concerne une codification en heures et minutes
2. Un code de maximum 4 positions (8F à 8Z inclus) : concerne une codification en jours et demi-jours

**1. UN CODE DE 9 POSITIONS (8A A 8Z INCLUS) = CODIFICATION EN HEURES ET MINUTES**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	819,26	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	15.295,80
	(916,56)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00DT3
-	61,44	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199808
-	32,54	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200908
+	38,55	ALLOCATION DE FOYER	INDEX	1,4859
+	97,30	PRIME DE RISQUE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	861,13	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT FEMININ	5
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	03
			POURCENTAGE PAYE	50,000
			POURCENTAGE PRESTE	50,000
			INTERRUPTION CARRIERE 50%	03
<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>		
+	10,72	INDEMNITE DESAGREMENTS	INDEMNITE DESAGREMENTS	24,79
=	871,85	MONTANT LIQUIDE	PRIME DE RISQUE	1.816,64
			PERIODE DE GREVE	100101015 8G
			JOURS OUVRABLES A PRESTER	1000 82
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	861,13	REVENU ORDINAIRE		

Ce code donne le nombre d'heures et de minutes

- à prester (code 8A) ou
- à payer partiellement (codes 8B et 8C) ou
- à ne pas payer (codes 8D à 8Z inclus)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 (positions)  
- - - - - /Code 8A à 8Z inclus

position 1: est toujours égale à " 1 " et signifie qu'il s'agit d'une codification en heures et minutes

position 2: toujours " 0 "

positions 3-4: **nombre de jours ouvrables** (pour déterminer le nombre de jours A.M.)

positions 5-7: **nombre d'heures**

positions 8-9: **nombre de minutes**

**Exemple**

Grève 100101015/8G

Un membre du personnel a fait grève pendant 10h15 – perte d'un jour ouvrable pour l'assurance maladie.



## 2. UN CODE DE MAXIMUM 4 POSITIONS (8F A 8Z INCLUS) = CODIFICATION EN JOURS ET DEMI-JOURS.

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	1.332,24	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(1.414,51)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00CA1
-	106,08	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199710
-	50,22	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	201010
+	28,14	ALLOCATION DE FOYER	INDEX	1,4859
+	82,27	COMPL. DE TRAIT. 4 JOURS/SEM	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	1.286,35	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT FEMININ	5
			CELIBATAIRE	1
			AGENT STAGIAIRE STATUTAIRE	01
			ENFANTS A CHARGE	02
			POURCENTAGE PAYE	80,000
			POURCENTAGE PRESTE	80,000
			SEMAINE VOLONTAIRE DES 4 JOURS	04
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222000
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222000
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	50,63	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	CONGE MOT. IMP. D'ORDRE FAMIL.	400 8J
=	466,28	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	516,91	REVENU ORDINAIRE		

Ce code donne le nombre total de jours ouvrables entiers et/ou de demi-jours ouvrables:

- à payer partiellement (code 8F) ou
- à ne pas payer (codes 8G à 8Z inclus)

1 2 3 4 (positions)  
- - - - /Code 8F à 8Z inclus

positions 1-2: nombre de **jours entiers** d'absence  
positions 3-4: nombre de **demi-jours** d'absence

### Exemple

Congé mot.imp. d'ordre famil. 400 8J

Un membre du personnel a 4 jours ouvrables entiers et 0 demi-jour ouvrable de congé pour motifs impérieux d'ordre familial.

**CODES QUI COMMENCENT PAR "8" SUIVI D'UN CHIFFRE : DIVERS**

**CODE 80 : DATE DE DEBUT**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.342,76	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	18.920,00
	(2.342,76)	BRUT SOUMIS A.M.	EHELLE DE TRAITEMENT	00BF1
-	175,70	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199810
-	132,87	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200910
=	2.083,89	TOTAL IMPOSABLE	INDEX	1,4859
			COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			AGENT MASCULIN	0
			CELIBATAIRE	1
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	01
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	494,72	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	DATE D'ENTREE EN FONCTION	1010109 80
-	20,28	COTISATION SPEC. S.S.		
=	1.568,89	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	2.083,89	REVENU ORDINAIRE		

**Date d'entrée en Service**

1 2 3 4 5 6 7 (positions)  
 - - - - - - - /Code 80

- position 1: motif de l'entrée en service: • 1 = début de stage en vue d'une nomination à titre définitif  
 • 3 = début contrat à durée déterminée  
 • 4 = début contrat à durée indéterminée  
 • 5 = nomination à titre définitif
- positions 2-3: jour  
 positions 4-5: mois  
 positions 6-7: année

**Exemple**

Date de début 1010109 80

Un membre du personnel entre en service le 1<sup>er</sup> janvier 2009 - début de stage.

**CODE 82 : NOMBRE DE JOURS OUVRABLES A PRESTER**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	819,26	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(916,56)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00DT3
-	61,44	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199808
-	32,54	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200908
+	38,55	ALLOCATION DE FOYER	INDEX	1,4859
+	97,30	PRIME DE RISQUE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
=	861,13	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT FEMININ	5
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	03
			POURCENTAGE PAYE	50,000
			POURCENTAGE PRESTE	50,000
			INTERRUPTION CARRIERE 50%	03
		<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>	
+	10,72	INDEMNITE DESAGREMENTS	INDEMNITE DESAGREMENTS	24,79
=	871,85	MONTANT LIQUIDE	PRIME DE RISQUE	1.816,64
			PERIODE DE GREVE	100101015 8G
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>	JOURS OUVRABLES A PRESTER	1000 82
+	861,13	REVENU ORDINAIRE		

Le code 82 mentionne le nombre de jours et demi-jours ouvrables à prester dans le cas:

- de prestations réduites sans calendrier régulier ou
- d'une entrée en service ou d'une démission dans le courant du mois ou
- d'une scission du mois en plusieurs parties (prestations réduites et absences de long durée commençant ou se terminant dans le courant du mois)

1 2 3 4 (positions)  
- - - - /Code 82

positions 1-2: nombre de **jours ouvrables entiers** à prester  
positions 3-4: nombre de **demi-jours ouvrables** à prester

**Exemple**

Nombre de jours ouvrables à prester 1000 82.

Un membre du personnel travaille 10 jours dans le mois d'octobre 2008 :  
10 jours ouvrables doivent donc être payés.

**CODE 89 : DISPONIBILITE POUR CAUSE DE MALADIE**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.680,56	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(2.680,56)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00A22
-	201,04	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199312
-	95,16	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200912
=	2.384,36	TOTAL IMPOSABLE	INDEX	1,4859
			COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE RESIDENCE	2
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			CODE TAXE	5
			ENFANTS A CHARGE	01
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	264,90	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	DERNIER TRAITEMENT AVT DISPO	36.080,00 GC
-	23,99	COTISATION SPEC.S.S.	PRIME DE BILINGUISME	30,00 SW
-	100,00	INDEMNITE DESAGREMENTS	DISPONIBILITE MALADIE	60000 89
=	1.995,47	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	2.384,36	REVENU ORDINAIRE		

Le code 89 mentionne le **pourcentage de traitement** qui doit être payé dans le **cas d'une disponibilité maladie**:

1 2 3 4 5 (positions)  
- - - - - /Code 89

positions 1-2: **pourcentage** de traitement qui doit être payé  
positions 3-5: décimales du pourcentage

Le code 89 est toujours combiné avec le code GC qui mentionne le dernier traitement barémique avant la disponibilité maladie. Ce traitement barémique est utilisé pour calculer le traitement de disponibilité.

Le code 89 peut-être combiné avec un code 7F (début ou fin d'une disponibilité maladie de longue durée) ou un code 8F (disponibilité maladie de courte durée).

**Exemple**

Disponibilité maladie 60000 89.

Un membre du personnel est en disponibilité maladie durant un mois complet. On paie 60% du traitement barémique de 36.080,00 €

**CODES QUI COMMENCENT PAR "9" SUIVI D'UN CHIFFRE**

**CODE 99 : DATE DE FIN DE FONCTIONS**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	4.101,57	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(4.101,57)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00BT3
-	307,61	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	197612
-	145,61	COTISATION A.M.	INDEX	1,4859
=	3.648,35	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>	
-	1.342,99	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	DATE DE FIN DE FONCTION	2310309 99
-	39,63	COTISATION SPEC.S.S.		
=	2.265,73	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	3.648,35	REVENU ORDINAIRE		

Le code 99 mentionne le **dernier jour calendrier des fonctions**.

1 2 3 4 5 6 7 (positions)  
 - - - - - - - /Code 99

position 1: motif fin de fonctions

- 1 = pension
- 2 = pension anticipée
- 3 = pension anticipée pour raisons de santé
- 5 = démission
- 6 = licenciement
- 7 = décès
- 8 = fin de stage (nomination)

positions 2-3: jour  
 positions 4-5: mois  
 positions 6-7: année

**Exemple**

Date de fin de fonctions 2310309 99

Un membre du personnel a sa pension anticipée le 1.4.2009.  
 Le dernier jour calendrier des fonctions est le 31.3.2009.

## CODES QUI COMMENCENT PAR "G" : traitement barémique ou pourcentage de supplément du traitement barémique

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.680,56	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	36.080,00
	(2.680,56)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00A22
-	201,04	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199312
-	95,16	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200912
=	2.384,36	TOTAL IMPOSABLE	INDEX	1,4859
			COTISATION FPS: TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE RESIDENCE	2
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE(E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			CODE TAXE	5
			ENFANTS A CHARGE	01
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	264,90	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	DERNIER TRAITEMENT AVT DISPO	36.080,00
-	23,99	COTISATION SPEC.S.S.	PRIME DE BILINGUISME	30,00
-	100,00	INDEMNITE DESAGREMENTS	DISPONIBILITE MALADIE	60000 89
=	1.995,47	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	2.384,36	REVENU ORDINAIRE		

Un code qui commence par "G" mentionne soit un traitement barémique, soit un pourcentage d'un supplément de traitement.

**Traitement barémique:** lors du calcul d'un traitement, il faut parfois tenir compte d'un traitement barémique distinct de celui se trouvant dans la zone "traitement barémique". C'est notamment le cas lors de:

- ▶ disponibilité maladie
- ▶ prépension
- ▶ sauvegarde

Le traitement barémique est mentionné par un code commençant par "G".

**Exemple :**

Dernier traitement avant la disponibilité maladie  
**36.080,00/GC**

Le code 89 est toujours combiné au code GC mentionnant le dernier traitement barémique avant la disponibilité. Ce traitement barémique est utilisé pour calculer le traitement de disponibilité.

**Pourcentage d'un supplément de traitement:** le supplément de traitement est un pourcentage déterminé du traitement barémique

1 2 3 4 positions  
- - - - /Code G -

positions 1 - 2: pourcentage  
positions 3 - 4: décimales du pourcentage

**Exemple:** (ne figure pas sur l'exemple de fiche)

Agence Fédérale Fedasil  
Supplément de traitement 300/GZ

Certains membres du personnel de l'agence fédérale Fedasil reçoivent un supplément de traitement qui équivaut à 3% de leur traitement barémique.

## CODES QUI COMMENCENT PAR "I" : RETENUES

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	3.892,20	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	31.433,08	
	(3.892,20)	BRUT SOUMIS A.M.		0M410
-	291,91	COTISATION F.P.S. (7,50%)		198604
-	138,17	COTISATION A.M.		201004
=	3.462,12	TOTAL IMPOSABLE		201104
		DATE ANCIENNETE		1,4859
		DATE PROCHAINE AUGMENTATION		1
		DATE PROCH AUGMENTATION SAUVEGARDE		1
		INDEX		1
		COTISATION FPS: TAUX NORMAL		1
		COTISATION NORMALE AM		1
		ALLOCATION DE FOYER		1
		AGENT MASCULIN		0
		MARIE(E)		2
		REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.		4
		OPS NOUVEAU STATUT		P1
		ENFANTS A CHARGE		01
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	1.210,79	PRECOMPTE PROFESSIONNEL		440538230 AF
-	37,32	COTISATION SPEC.S.S.	23.376,82	GB
-	252,60	RETENUE – LOGEMENT DE L'ETAT	170,00	IA
+	19,89	INDEMNITE TELEPHONE	13,39	MA
+	14,01	INDEMNITE UNIFORME	9,43	MB
=	1.995,31	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	3.462,12	REVENU ORDINAIRE		

Un code qui commence par "I" est utilisé pour **des retenues d'une nature bien précise**, comme par exemple le logement gratuit.

Sur la fiche de traitement, figure une description de la retenue.

Le montant mensuel y est mentionné.

Calcul du montant de la retenue = montant mensuel x index.

**Exemple**

Police locale

Retenue logement gratuit            170,00 IA

Calcul du montant de la retenue = 170,00 € x 1,4859 = 252,60 €

## CODES QUI COMMENCENT PAR "K" : INDEMNITES NON IMPOSABLES – NON INDEXABLES (MONTANT MENSUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 4.455,11	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	35.979,15	
(4.588,76)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		00BIB
- 162,90	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE		199703
- 133,65	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION		201003
= 4.091,73	TOTAL IMPOSABLE	INDEX		1,4859
		COTISATION FPS: PARASTATAUX		3
		COTISATION NORMALE AM		1
		ALLOCATION DE FOYER		1
		AGENT MASCULIN		0
		MARIE(E)		2
		REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.		4
		AGENT STATUTAIRE		0S
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 1.465,89	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	CONNEXION L'ABONNEMENT A INTERNET	22,00	KA
- 44,98	COTISATION SPEC.S.S.	REDUCTION UNIQUE PRECOMPTE PROF.	102,84	OD
+ 22,00	RETENUE – LOGEMENT DE L'ETAT	PRIME DE PRESTATION		300 2R
= 2.602,86	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 4.091,73	REVENU ORDINAIRE			

Une **indemnité non imposable** est un montant sur lequel aucun précompte professionnel n'est retenu.  
Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'indemnité.  
Le montant mensuel de l'indemnité y est mentionné. Ce montant n'est pas indexable.  
C'est le montant que vous percevez réellement.

### Exemple

CONNEXION L'ABONNEMENT A INTERNET      22,00 KA

Le membre du personnel reçoit mensuellement une indemnité de téléphone de 22,00 €



**CODES QUI COMMENCENT PAR "L" : INDEMNITES NON IMPOSABLES –  
NON INDEXABLES (MONTANT ANNUEL)**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 10,280,48	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	87.385,33	
(10.820,48)	BRUT SOUMIS A.M.	EHELLE DE TRAITEMENT		OMN25
- 1.195,66	COTISATION A.M.	DATE ANCIENNETE		199304
- 162,30	COTISATION PERSONELLE PENSION	INDEX		1,4859
= 9.462,52	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION SEC.SOC. MANAGER		N
		AGENT MASCULIN		0
		CELIBATAIRE		1
		MANAGER		N1
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 4.334,53	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	INDEMNITE MANAGER	9.010,00	LA
- 60,94	COTISATION SPEC.S.S.	REDUCTION UNIQUE PRECOMPTE PROF.	69,48	OD
+ 750,83	INDEMNITE MANAGER			
= 5.817,88	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 9.462,52	REVENU ORDINAIRE			

Une **indemnité non imposable** est un montant sur lequel aucun précompte professionnel n'est retenu. Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'indemnité.  
Le montant annuel y est mentionné. Ce montant n'est pas indexable.

$$\text{Calcul indemnité} = \frac{\text{mon tan t annuel}}{12}$$

**Exemple**

Indemnité manager 9.010,00 LA

$$\text{Calcul indemnité} = \frac{9.010 \text{ €}}{12} = 750,83 \text{ €}$$



**CODES QUI COMMENCENT PAR "O" : REDUCTION PRECOMPTE PROFESSIONNEL**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 10,280,48	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	87.385,33	
(10.820,48)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		OMN25
- 1.195,66	COTISATION A.M.	DATE ANCIENNETE		199304
- 162,30	COTISATION PERSONELLE PENSION	INDEX		1,4859
= 9.462,52	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION SEC.SOC. MANAGER		N
		AGENT MASCULIN		0
		CELIBATAIRE		1
		MANAGER		N1
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		100,000
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 4.334,53	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	INDEMNITE MANAGER	9.010,00	LA
- 60,94	COTISATION SPEC.S.S.	REDUCTION UNIQUE PRECOMPTE PROF.	69,48	OD
+ 750,83	INDEMNITE MANAGER			
= 5.817,88	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 9.462,52	REVENU ORDINAIRE			

Les codes commençant par O sont utilisés pour la réduction de précompte professionnel :

- ▶ réduction emploi (uniquement traitement 2009/05)
- ▶ réduction précompte professionnel Région Flamande

**Exemple:**

Réduction unique de précompte professionnel      69,48    OD

Sur le traitement de mai 2009, une réduction unique de précompte professionnel a été appliquée (réduction emploi)

Cette réduction est déduite du précompte professionnel.

### CODES QUI COMMENCENT PAR "Q" : ALLOCATIONS IMPOSABLES – NON INDEXABLES (MONTANT MENSUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES DE BASE		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+ 2.241,07	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	35.196,00	
(2.241,07)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT		00BJ3
- 168,08	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE		197303
- 79,56	COTISATION A.M.	INDEX		1,4859
+ 295,99	COMPLEMENT DEPART ANTICIPE 50%	COTISATION FPS : TAUX NORMAL		1
= 2.289,42	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM		1
		AGENT MASCULIN		0
		CELIBATAIRE		1
		AGENT STATUTAIRE		0S
		CODE STATUT		0S
		POURCENTAGE PAYE		50,000
		POURCENTAGE PRESTE		50,000
		DEPART ANTICIPE 50% AVEC PRIME		07
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2220000
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		220000
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
- 559,65	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	COMPLEMENT DEPART ANTICIPE 50%	295,99	QQ
- 19,16	COTISATION SPECIALE S.S.	SUPPL. DE TRAIT.ART. 357&1/358	1.001,50	07
= 1.710,61	MONTANT LIQUIDE			
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+ 1.993,43	REVENU ORDINAIRE			
+ 295,99	REVENUS DE REMPL.AUTRES(271)			

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.  
Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.  
Le montant mensuel de l'allocation y est mentionné.  
Ce montant n'est pas indexable.

#### Exemple

Complement départ anticipé 50% 295,99 QQ

**CODES QUI COMMENCENT PAR "R" : ALLOCATIONS IMPOSABLES –  
NON INDEXABLES (MONTANT ANNUEL)**

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.255,59	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(2.398,42)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00A11
-	169,16	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200701
-	85,14	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	201001
+	44,61	ALLOCATION DE SPECIFICITE	INDEX	1,4859
+	98,22	ALLOCATION DE SPECIFICITE	COTISATION FPS : TAUX NORMAL	1
=	2.144,12	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT FEMININ	5
			COHABITATION LEGALE	B
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			POURCENTAGE PAYE	80,000
			POURCENTAGE PRESTE	80,000
			PREST.REDUITES ET/OU CONTRAT	01
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2202200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2202200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	606,74	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	ALLOCATION DE SPECIFICITE	669,31 RA
-	20,89	COTISATION SPEC.S.S.	ALLOCATION DE SPECIFICITE	991,58 VF
=	1.516,49	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	2.144,12	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.  
Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.  
Le montant annuel y est mentionné. Ce montant n'est pas indexable.

$$\text{Calcul allocation} = \frac{\text{montant annuel}}{12} \times \text{prestations}$$

**Exemple**

S.P.F. Justice  
Allocation de spécificité 669,31 RA

$$\text{Calcul allocation} = \frac{669,31\text{€}}{12} \times 80\% = 44,61\text{€}$$

### CODES QUI COMMENCENT PAR "S" : ALLOCATIONS IMPOSABLES - INDEXABLES (MONTANT MENSUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	4.846,51	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	39.140,00
	(5.178,02)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00A31
-	363,48	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199601
-	183,82	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	201001
+	331,51	PRIME LINGUISTIQUE	INDEX	1,4859
=	4.630,72	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION FPS : TAUX NORMAL	1
			COTISATION NORMALE AM	1
			AGENT DOMICILIE EN FLANDRE	A
			CELIBATAIRE	01
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	1.826,96	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	INDEMNITE FORF.FRAIS TELEPHONE	13,39 MJ
-	51,47	COTISATION SPEC.S.S.	PRIME LINGUISTIQUE	223,11 SW
-	234,33	RECUPERATION DE TRAITEMENT		
+	19,89	INDEMNITE FORF. FRAIS TELEPHONE		
=	2.537,85	MONTANT LIQUIDE		
	<b>RUBRIQUE FISCALE</b>			
+	4.630,72	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.  
 Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.  
 Le montant mensuel y est mentionné. Ce montant est indexable.

Calcul allocation = montant mensuel x index.

**Exemple:**

Prime linguistique 223,11 SW

Calcul allocation = 223,11 € x 1,4859 = 331,51 €

### CODES QUI COMMENCENT PAR "T" : ALLOCATIONS IMPOSABLES - INDEXABLES (MONTANT ANNUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
	<b>IMPOSABLE</b>			
+	2.346,66	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	18.951,50
	(2.573,80)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	0B200
-	175,99	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	200105
-	91,37	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	200905
+	61,36	POLICE DE PROXIMITE	INDEX	1,4859
+	165,75	ALLOCATION REG BRUXELLES CAP 1	COTISATION FPS : TAUX NORMAL	1
=	2.306,44	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE RESIDENCE	2
			AGENT MASCULIN	0
			CELIBATAIRE	1
			OPS NOUVEAU STATUT	P4
			AUTRES PERS.A CHARGE < 65ANS/ >65	1 0
			AUTRES PERS HAND. A CHARGE < 65ANS/ >65	1 0
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
	<b>NON IMPOSABLE</b>	<b>AUTRES</b>		
-	599,80	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	INDEMNITE TELEPHONE	13,39 MA
-	22,82	COTISATION SPEC.S.S.	INDEMNITE UNIFORME	9,43 MB
+	19,89	INDEMNITE TELEPHONE	CHIEN DE POLICIER	148,74 MF
+	14,01	INDEMNITE UNIFORME	POLICE DE PROXIMITE	495,79 TV
+	221,01	CHIEN DE POLICIER	ALLOCATION REG BRUXELLES	1.338,63 UL
=	1983,73	MONTANT LIQUIDE		
		<b>RUBRIQUE FISCALE</b>		
+	2.306,44	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.

Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.

Le montant annuel y est mentionné. Ce montant est indexable.

$$\text{Calcul allocation} = \frac{\text{montant annuel} \times \text{index}}{12}$$

**Exemple:**

Police locale  
Allocation police de proximité 495,79 TV

$$\text{Calcul allocation} = \frac{495,79 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 61,39 \text{ €}$$

## CODES QUI COMMENCENT PAR "U" : ALLOCATIONS IMPOSABLES-INDEXABLES (MONTANT ANNUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	2.346,66	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	18.951,50	
	(2.573,80)	BRUT SOUMIS A.M.		0B200
-	175,99	COTISATION F.P.S. (7,50%)		200105
-	91,37	COTISATION A.M.		200905
+	61,36	POLICE DE PROXIMITE		1,4859
+	165,75	ALLOCATION REG BRUXELLES CAP 1		1
=	2.306,44	TOTAL IMPOSABLE		1
		COTISATION NORMALE AM		2
		ALLOCATION DE RESIDENCE		0
		AGENT MASCULIN		1
		CELIBATAIRE		P4
		OPS NOUVEAU STATUT		1 0
		AUTRES PERS.A CHARGE < 65ANS/ >65		1 0
		AUTRES PERS HAND. A CHARGE < 65ANS/ >65		100,000
		POURCENTAGE PAYE		100,000
		POURCENTAGE PRESTE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE PAIRE		2222200
		CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE		
<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>		
-	599,80	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	13,39	MA
-	22,82	COTISATION SPEC.S.S.	9,43	MB
+	19,89	INDEMNITE TELEPHONE	148,74	MF
+	14,01	INDEMNITE UNIFORME	495,79	TV
+	221,01	CHIEN DE POLICIER	1.338,63	UL
=	1983,73	MONTANT LIQUIDE		
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	2.306,44	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.  
Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.  
Le montant annuel y est mentionné. Ce montant est indexable.

$$\text{Calcul allocation} = \frac{\text{mon tan t annuel} \times \text{index}}{12}$$

**Exemple:**

Police locale  
Allocation rég. Bruxelles cap.      1.338,63    UL

$$\text{Calcul allocation} = \frac{1.338,63 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 165,75 \text{ €}$$



## CODES QUI COMMENCENT PAR "V" : ALLOCATIONS IMPOSABLES-INDEXABLES (MONTANT ANNUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	2.263,86	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	TRAITEMENT BAREMIQUE	
	(2.387,68)	BRUT SOUMIS A.M.	ECHELLE DE TRAITEMENT	00CA1
-	169,78	COTISATION F.P.S. (7,50%)	DATE ANCIENNETE	199302
-	84,76	COTISATION A.M.	DATE PROCHAINE AUGMENTATION	201002
+	44,57	ALLOCATION DE FOYER	INDEX	1,4859
+	123,82	PRIME DE DIRECTION	COTISATION FPS : TAUX NORMAL	1
=	2.177,71	TOTAL IMPOSABLE	COTISATION NORMALE AM	1
			ALLOCATION DE FOYER	1
			AGENT MASCULIN	0
			MARIE (E)	2
			REVENUS CONJOINT: REVENUS PROF.	4
			AGENT STATUTAIRE	0S
			ENFANTS A CHARGE	01
			POURCENTAGE PAYE	100,000
			POURCENTAGE PRESTE	100,000
			CALENDRIER – SEMAINE PAIRE	2222200
			CALENDRIER – SEMAINE IMPAIRE	2222200
<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>		
-	596,76	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	PRIME DE DIRECTION	1.000,00 VS
-	20,77	COTISATION SPEC.S.S.		
=	1.560,18	MONTANT LIQUIDE		
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	2.177,71	REVENU ORDINAIRE		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.  
Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.  
Le montant annuel y est mentionné. Ce montant est indexable.

$$\text{Calcul allocation} = \frac{\text{mon tan t annuel} \times \text{index}}{12}$$

### Exemple

Prime de direction 1000,00 VS

$$\text{Calcul allocation} = \frac{1000,00 \text{ €} \times 1,4859}{12} = 123,82 \text{ €}$$

### CODES QUI COMMENCENT PAR "W" : ALLOCATIONS IMPOSABLES – NON-INDEXABLES (MONTANT ANNUEL)

DETAIL DU CALCUL		DONNEES S.C.D.F.		
MONTANT			MONTANT	CODE
<b>IMPOSABLE</b>				
+	2.909,79	TRAITEMENT MENSUEL BRUT	23.499,29	
	(2.909,79)	BRUT SOUMIS A.M.		00CF1
-	218,23	COTISATION F.P.S. (7,50%)		1,4859
-	103,30	COTISATION A.M.		1
+	11,40	CONDUITE VEHICULE		1
+	29,75	PRIME DE FORMATION		1
=	2.629,41	TOTAL IMPOSABLE		5
				3
				0S
				100,000
				100,000
				2222200
				2222200
<b>NON IMPOSABLE</b>		<b>AUTRES</b>		
-	815,93	PRECOMPTE PROFESSIONNEL	136,84	WE
-	26,52	COTISATION SPEC.S.S.	357,00	3H
=	1.786,96	MONTANT LIQUIDE		
<b>RUBRIQUE FISCALE</b>				
+	2.629,41	REVENU ORDINAIRE		
-	26,52	COTISATION SPEC.S.S.(287)		

Une **allocation imposable** est un montant sur lequel un précompte professionnel est retenu.  
Sur votre fiche de traitement, figure le nom de l'allocation.  
Le montant annuel y est mentionné. Ce montant n'est pas indexable.

$$\text{Calcul allocation} = \frac{\text{montant annuel}}{12}$$

#### Exemple

Conduite véhicule 136,84 WE

$$\text{Calcul allocation} = \frac{136,84 \text{ €}}{12} = 11,40 \text{ €}$$

## 05. EXPLICATION PARTIE 3 – RENSEIGNEMENTS

ADAPTATION DU PRECOMPTE PROFESSIONNEL →

*Renseignements généraux concernant votre traitement comme par exemple:*

- *l'application d'un nouvel index*
- *l'adaptation des échelles de précompte professionnel*

Pour plus de renseignements au sujet de cette fiche :

1 – Consultez sur notre **website** [www.traitements.fgov.be](http://www.traitements.fgov.be), les brochures « Fiche de traitement statutaires » et « Fiche de traitement contractuels »

2 – Adressez-vous à votre **Service du Personnel**: S.P.F. SECURITE SOCIALE Tél: 02/999 99 99

MONTAGNE DE L'ORATOIRE 20 Bte 6

1010 BRUXELLES

Fax: 02/888 88 88

3 – Adressez vous au S.C.D.F. (coordonnées ci-dessus): vos références (matricule) : 00197012999-99/ 11 0 0 0 33NO31

(N° de registre national) : 58032212467

*Mentionnez toujours vos références lorsque vous prenez contact par écrit ou par téléphone avec la personne de contact du service paiements-traitements.*

PARTIE 3