

CALCUL PECULE DE VACANCES

2017



Mise à jour du 19-05-2017

SPF BOSA
PERSOPOINT – TRAITEMENTS
RUE DU COMMERCE 96
1040 BRUXELLES

www.traitements.fgov.be

TABLE DES MATIERES

Table des matières	2
Calcul du pécule de vacances 2017 – Introduction	3
Pécule de vacances 2017 des services publics fédéraux (92%)	4
Calcul classique du pécule de vacances 2017	11
Pécule de vacances 2017 de la Commission Communautaire Commune De Bruxelles Capitale	17
Cumul de péculs de vacances.....	19
Fédéral – congés et absences et leur incidence sur le calcul du pécule de vacances.....	20
Comment est calculé le précompte professionnel sur le pécule de vacances 2017?	23

CALCUL DU PECULE DE VACANCES 2017 – INTRODUCTION

Le service PersoPoint – Traitements utilise momentanément 3 différentes méthodes de calcul du pécule de vacances en fonction du statut du membre du personnel:

1. Pécule de vacances des services publics fédéraux 92%
2. Calcul classique du pécule de vacances (= exceptions au point 1)
3. Pécule de vacances de la Commission Communautaire Commune de Bruxelles Capitale

Le pécule de vacances 2017 sera payé le 18 mai 2017.

PECULE DE VACANCES 2017 DES SERVICES PUBLICS FEDERAUX (92%)

BASE LEGALE

- ▶ Arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.
- ▶ Arrêté royal du 10 juillet 2002 accordant une prime Copernic à certains agents des administrations de l'Etat.

PERIODE DE REFERENCE

Les prestations du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016 inclus

METHODE DE CALCUL

Méthode de calcul du pécule de vacances

partie fixe
+ partie variable
+ prime Copernic
= pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes
X prestations
= pécule de vacances brut compte tenu des prestations
+ pécule de vacances sur la prime de développement des compétences
= pécule de vacances brut à payer
- retenue de 13,07%
- précompte professionnel
= pécule de vacances net

- **Partie fixe**

La partie fixe du pécule de vacances est déterminée annuellement (augmentation par le biais de l'indexation).

La partie fixe est identique pour tous et ne dépend donc pas du traitement barémique (attention: réduction en fonction des prestations – voir plus loin).

Pour 2017, la partie fixe se monte à **1177,9689 €**

- **Partie variable**

La partie variable du pécule de vacances dépend

- du traitement annuel brut (**y compris les bonifications d'écheltes et les augmentations forfaitaires effectivement octroyées**)
- et du montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence du membre du personnel

et est calculée comme suit:

$$1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2017} + \text{montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017})$$

- Traitement annuel brut de mars 2017 = traitement annuel de mars 2017 x 1,6406*
- Montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017 = montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017 x 1,6406*

- **Prime Copernic**

La prime Copernic fait en sorte que les membres du personnel reçoivent finalement un pécule de vacances qui se monte à 92% de leur traitement mensuel brut de mars 2017 + 92 % du montant mensuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017.

Calcul de la prime Copernic:

$$\begin{aligned} &= (92\% \text{ du traitement mensuel brut de mars 2017 dans le cadre de} \\ &\text{prestations complètes} + 92\% \text{ du montant mensuel brut de l'allocation de} \\ &\text{foyer ou de résidence de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes}) \\ &- (\text{partie fixe} + \text{partie variable du pécule de vacances}) \end{aligned}$$

Les titulaires de mandats n'ont pas droit à la prime Copernic.

*coefficient d'index de mars 2017

- **Prestations**

La période de référence relative au pécule de vacances de 2017 court du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période. Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations : chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A partir de la page 20, vous trouverez une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

- **Pécule de vacances sur la prime de développement des compétences**

Si vous bénéficiez d'une prime de développement des compétences, vous avez également droit au pécule de vacances sur cette prime de développement des compétences. Ce montant complémentaire de pécule de vacances est calculé comme suit:

$\frac{\text{montant brut de la prime de développement des compétences de 2016 effectivement payé} \times 92\%}{12}$
--

- **Retenue de 13,07%**

Une retenue de 13,07% est effectuée sur le pécule de vacances.

$(\text{pécule de vacances brut} + \text{supplément relatif à la prime de développement des compétences}) \times 13,07\%$

Cette retenue est versée à l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS), tant pour les agents statutaires que pour les agents contractuels.

- **Précompte professionnel**

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 23 et 24.

- **Pécule de vacances net**

Il s'agit du montant qui sera payé le 18 mai 2017.

EXEMPLE *

En mars 2017, un agent statutaire a:	
un traitement barémique de	€ 15 911,41
une allocation de résidence de	€ 359,95
En 2016, l'agent a reçu	
une prime de développement des compétences brute de	€ 800,00
Il a	
des enfants à charge pour le précompte professionnel	3
Ses prestations en 2016	
pause carrière 50%	du 1.1.2016 au 31.5. 2016 inclus
pause carrière 100%	du 1.6. 2016 au 31.8. 2016 inclus
prestations complètes	du 1.9. 2016 au 31.12.2016 inclus
congé pour motifs impérieux d'ordre familial (3 jours ouvrables)	du 3.12.2016 au 5.12.2016 inclus

Calcul du pécule de vacances:

- **Partie fixe = 1177,96 €**

- **Partie variable**

Etape 1: calcul du traitement annuel brut de mars 2017

$$= 15\,911,41 \times 1,6406 = 26\,104,25$$

Etape 2: calcul du montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2017

$$= 359,95 \times 1,6406 = 590,53$$

Etape 3: calcul de la partie variable

$$= 1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2017} + \text{montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2017})$$

$$= 1,1\% \times (26\,104,25 + 590,53) = \mathbf{293,64 \text{ €}}$$

- **Prime Copernic**

Etape 1: (calcul du traitement mensuel brut de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes) x 92%

$$= \frac{(15911,41 \times 1,6406)}{12} \times 92\% = \mathbf{2\,001,32 \text{ €}}$$

Etape 2: (calcul de l'allocation de résidence brute de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes) x 92%

$$= \frac{359,95 \times 1,6406}{12} \times 92\% = \mathbf{45,27 \text{ €}}$$

* Au résultat, il est possible qu'une infime différence (maximum 1 cent) existe entre l'exemple calculé manuellement comme ici et un calcul effectué grâce au programme de calcul « pécule de vacances » utilisé par nos services.

Étape 3: calcul de la prime Copernic

$$= (92\% \text{ du traitement mensuel brut de mars 2017} + 92\% \text{ de l'allocation de résidence brute de mars 2017}) - (\text{partie fixe} + \text{partie variable})$$

$$= (2\,001,32 + 45,27) - (1\,177,96 + 293,64) = \mathbf{574,99 \text{ €}}$$

- **Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes**

$$= \text{partie fixe} + \text{partie variable} + \text{prime Copernic}$$

$$= 1\,177,96 + 293,64 + 574,99$$

$$= \mathbf{2\,046,59 \text{ €}}$$

- **Prestations**

MOIS	PRESTATIONS	NOMBRE DE 30EMES
2016/1	pause carrière 50%	15/30
2016/2	pause carrière 50%	15/30
2016/3	pause carrière 50%	15/30
2016/4	pause carrière 50%	15/30
2016/5	pause carrière 50%	15/30
2016/6	pause carrière 100%	0/30
2016/7	pause carrière 100%	0/30
2016/8	pause carrière 100%	0/30
2016/9	prestations complètes	30/30
2016/10	prestations complètes	30/30
2016/11	prestations complètes	30/30
2016/12	prestations complètes+ 3 jours ouvrables de congé pour motifs impérieux d'ordre familial = 30 x 19/22=	25,909/30
NOMBRE TOTAL DE 360EMES		190,909/360

Prestations du 1.1.2016 au 31.12.2016 inclus = **190,909/360**.

- **Pécule de vacances brut compte tenu des prestations**

$$= 2\,046,59 \times 190,909/360$$

$$= \mathbf{1\,085,31 \text{ €}}$$

- **Pécule de vacances sur la prime de développement des compétences**

$$\frac{\text{Montant brut de la prime de développement des compétences de 2016 effectivement payé} \times 92\%}{12}$$

$$= \frac{800,00 \times 92\%}{12} = \mathbf{61,33 \text{ €}}$$

- **Pécule de vacances brut à payer**

= pécule de vacances brut compte tenu des prestations + pécule de vacances sur la prime de développement des compétences
--

$$\begin{aligned} &= 1\,085,31 + 61,33 \\ &= \mathbf{1\,146,64\ €} \end{aligned}$$

- **Retenue de 13,07%**

$$\begin{aligned} &1\,146,64 - (1\,146,64 \times 13,07\%) \\ &= 1\,146,64 - 149,87 \\ &= \mathbf{996,77\ €} \end{aligned}$$

Il s'agit du montant imposable du pécule de vacances 2017.

- **Précompte professionnel**

1. Calcul du traitement mensuel imposable de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes:

- **Traitement mensuel brut** = $\frac{15\,911,41 \times 1,6406}{12} = 2\,175,35$
- Retenue **F.P.S.** = $2\,175,35 \times 7,5\% = 163,15$
- Retenue assurance maladie **A.M.I.** = $2\,175,35 \times 3,55\% = 77,22$
- **Allocation de résidence** = $\frac{359,95 \times 1,6406}{12} = 49,21$
- **Imposable** = traitement mensuel brut – FPS - AMI + allocation de résidence
= $2\,175,35 - 163,15 - 77,22 + 49,21 = \mathbf{1\,984,19\ €}$

2. Calcul du traitement mensuel imposable réel:

$$\begin{aligned} &= 1\,984,19 \times 190,909/360 \\ &= \mathbf{1\,052,22\ €} \end{aligned}$$

3. Calcul du précompte professionnel (voir pages 23 et 24):

- Pourcentage = **26,25%** (l'imposable se situe entre 1 020,43 et 1 105,67)
- Réductions du fait de 3 enfants à charge:
 - a) le précompte professionnel est diminué de **1 725,41 €**
 - b) le montant du précompte professionnel fait encore l'objet d'une réduction supplémentaire de **35%**

- Calcul du précompte professionnel:
= (pécule de vacances imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge
= $(996,77 \times 26,25\%) - 1\,725,41$
= $261,65 - 1\,725,41 = 0$ (la réduction est supérieure au montant de précompte professionnel original)
La réduction supplémentaire de précompte professionnel de 35% cesse d'être applicable étant donné que le précompte professionnel est déjà égal à 0

- ***Pécule de vacances net 2017***

$$\begin{aligned} &= \text{pécule de vacances imposable} - \text{précompte professionnel} \\ &= 996,77 - 0,00 \\ &= \mathbf{996,77 \text{ €}} \end{aligned}$$

CALCUL CLASSIQUE DU PECULE DE VACANCES 2017

BASE LEGALE

- ▶ Arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.

PERIODE DE REFERENCE

Les prestations du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016 inclus.

METHODE DE CALCUL

Méthode de calcul du pécule de vacances
partie fixe + partie variable
<hr/>
= pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes x prestations
<hr/>
= pécule de vacances brut compte tenu des prestations
- retenue de 13,07%
- précompte professionnel
<hr/>
= pécule de vacances net

- **Partie fixe**

La partie fixe du pécule de vacances est déterminée annuellement (augmentation par le biais de l'indexation).

La partie fixe est identique pour tous et ne dépend donc pas du traitement barémique (attention: réduction en fonction des prestations – voir plus loin).

Pour 2017, la partie fixe se monte à **1177,9689 €**

- **Partie variable**

La partie variable du pécule de vacances dépend du traitement annuel brut ainsi que du montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence et est calculée comme suit:

$$1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2017} + \text{montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017})$$

- Traitement annuel brut de mars 2017 = traitement annuel de mars 2017 x 1,6406*
- Montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017 = montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2017 x 1,6406*

- **Prestations**

La période de référence relative au pécule de vacances 2017 court du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période.

Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A la page 20, vous trouverez une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

- **Retenue de 13,07%**

Une retenue de 13,07% est effectuée sur le pécule de vacances.

Cette retenue est versée à l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS), tant pour les agents statutaires que pour les agents contractuels.

* coefficient d'index de mars 2017

- ***Précompte professionnel***

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 23 et 24.

- ***Pécule de vacances net***

Il s'agit du montant qui sera payé le 18 mai 2017.

EXEMPLE *

En mars 2017, un agent statutaire a	
un traitement barémique de	€ 15 911,41
une allocation de résidence de	€ 359,95
Il a	
des enfants à charge pour le précompte professionnel	3
Ses prestations en 2016	
pause carrière 50%	du 1.1.2016 au 31.5.2016 inclus
pause carrière 100%	du 1.6.2016 au 31.8.2016 inclus
prestations complètes	du 1.9.2016 au 31.12.2016 inclus
congé pour motifs impérieux d'ordre familial (3 jours ouvrables)	du 5.12.2016 au 7.12.2016 inclus

Calcul du pécule de vacances:

- **Partie fixe = 1177,96 €**

- **Partie variable**

Etape 1: calcul du traitement annuel brut de mars 2017

$$= 15\,911,41 \times 1,6406 = 26\,104,25$$

Etape 2: calcul du montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2017

$$= 359,95 \times 1,6406 = 590,53$$

Etape 3: calcul de la partie variable

$= 1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2017} + \text{montant annuel brut de l'allocation de résidence de mars 2017})$
--

$$= 1,1\% \times (26\,104,25 + 590,53) = \mathbf{293,64 \text{ €}}$$

- **Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes**

$= \text{partie fixe} + \text{partie variable}$

$$= 1177,96 + 293,64$$

$$= \mathbf{1\,471,60 \text{ €}}$$

- Au résultat, il est possible qu'une infime différence (maximum 1 cent) existe entre l'exemple calculé manuellement comme ici et un calcul effectué grâce au programme de calcul « pécule de vacances » utilisé par nos services.

Prestations

MOIS	PRESTATIONS	NOMBRE DE 30EMES
2016/1	pause carrière 50%	15/30
2016/2	pause carrière 50%	15/30
2016/3	pause carrière 50%	15/30
2016/4	pause carrière 50%	15/30
2016/5	pause carrière 50%	15/30
2016/6	pause carrière 100%	0/30
2016/7	pause carrière 100%	0/30
2016/8	pause carrière 100%	0/30
2016/9	prestations complètes	30/30
2016/10	prestations complètes	30/30
2016/11	prestations complètes	30/30
2016/12	prestations complètes + 3 jours ouvrables de congé pour motifs impérieux d'ordre familial = 30 x 19/22=	25,909/30
NOMBRE TOTAL DE 360EMES		190,909/360

Prestations du 1.1.2016 au 31.12.2016 inclus = **190,909/360**

- **Pécule de vacances brut compte tenu des prestations**

= 1 471,60 x 190,909/360

= **780,39 €**

- **Retenue de 13,07%**

780,39 – (780,39 x 13,07%) = 780,39 – 102,00 = **678,39 €**

Il s'agit du montant imposable du pécule de vacances 2017.

- **Précompte professionnel**

1. Calcul du traitement mensuel imposable de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes:

- Traitement mensuel brut = $\frac{15\,911,41 \times 1,6406}{12} = 2\,175,35$
- Retenue **F.P.S.** = $2\,175,35 \times 7,5\% = 163,15$
- Retenue assurance maladie **A.M.I.** = $2\,175,35 \times 3,55\% = 77,22$
- Allocation de résidence = $\frac{359,95 \times 1,6406}{12} = 49,21$
- **Imposable** = traitement mensuel brut – F.P.S. - AMI + allocation de résidence
= $2\,175,35 - 163,15 - 77,22 + 49,21$
= **1 984,19 €**

2. Calcul du traitement mensuel imposable réel:

$$= 1\,984,19 \times 190,909/360$$
$$= \mathbf{1\,052,22 \text{ €}}$$

3. Calcul du précompte professionnel (voir pages 23 et 24):

- Pourcentage = **26,25%** (l'imposable se situe entre 1 020,43 et 1 105,67)
- Réductions du fait de 3 enfants à charge:
 - a) le précompte professionnel est diminué de **1 725,41 €**
 - b) le montant du précompte professionnel fait encore l'objet d'une réduction supplémentaire de **35%**
- Calcul du précompte professionnel:
= (pécule de vacances imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge
= $(678,39 \times 26,25\%) - 1\,725,41$
= $178,07 - 1\,725,41$
= 0 (la réduction est supérieure au montant de précompte professionnel original)
La réduction supplémentaire de précompte professionnel de 35% cesse d'être applicable étant donné que le précompte professionnel est déjà égal à 0

- **Pécule de vacances net**

$$= \text{pécule de vacances imposable} - \text{précompte professionnel}$$
$$= 678,39 - 0,00$$
$$= \mathbf{678,39 \text{ €}}$$

PECULE DE VACANCES 2017 DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES CAPITALE

BASE LEGALE

Arrêté du 5 juin 2008 du Collège Réuni de la Commission communautaire commune portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles Capitale.

PERIODE DE REFERENCE

Les prestations du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2016 inclus.

METHODE DE CALCUL

Méthode de calcul du pécule de vacances
$\begin{array}{l} \text{pécule de vacances brut dans le cadre de prestations} \\ \text{complètes} \\ \times \text{ prestations} \\ \hline \end{array}$
$\begin{array}{l} = \text{pécule de vacances brut compte tenu des prestations} \\ - \text{ diminution de 13,07\%} \\ - \text{ précompte professionnel} \\ \hline \end{array}$
$= \text{pécule de vacances net}$

- ***Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes***

= 92% x (traitement mensuel brut de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes + allocation de foyer ou de résidence brute de mars 2017 dans le cadre de prestations complètes)

Prestations

La période de référence relative au pécule de vacances 2017 court du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période.

Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A la page 20, vous trouverez une liste des congés et des absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

- ***Diminution du pécule de vacances de 13,07%***

Depuis 1984, le pécule de vacances est diminué de 13,07%.

- ***Précompte professionnel***

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 23 et 24.

- ***Pécule de vacances net***

Il s'agit du montant qui sera payé le 18 mai 2017.

CUMUL DE PECULES DE VACANCES

BASE LEGALE

- ▶ Arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.
- ▶ Circulaire n° 245 du 27 mars 1984 relative à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume.

PRINCIPE GENERAL

Un agent du secteur public ne peut cumuler des pécules de vacances dont le total dépasse le montant correspondant au pécule de vacances le plus élevé qu'il reçoit pour une de ses fonctions ou un de ses emplois (calculé sur base de prestations complètes). L'on ne tient pas compte de la prime Copernic pour déterminer le pécule de vacances le plus élevé.

Le cumul est possible au sein du secteur public, mais également avec le secteur privé. Les fonctions ou emplois doivent être exercés **simultanément**.

METHODE

Pour chacune des fonctions ou chacun des emplois, un pécule de vacances fictif est calculé sur base de prestations complètes. Ces montants sont comparés les uns aux autres. Le montant le plus élevé est le montant maximum de pécule de vacances pouvant être perçu par l'intéressé pour les deux fonctions réunies.

EXEMPLE

Un agent exerce une fonction à temps partiel à l'Etat et a, en plus, un emploi à temps partiel dans le secteur privé.

- ▶ Pécule de vacances reçu de l'Etat: 400,00 €
Pécule de vacances reçu du secteur privé: 300,00 €
 - ▶ Montant fictif du pécule de vacances de l'Etat sur base de prestations complètes: 600,00 €
Montant fictif du pécule de vacances du secteur privé sur base de prestations complètes: 650,00 €
- ⇒ Le montant maximum de pécule de vacances pouvant être perçu pour les 2 fonctions réunies est de 650,00 €
Il perçoit cependant 400,00 €+ 300,00 € = 700,00 €
Ce qui signifie que 50,00 € doivent être retenus sur le pécule de vacances du secteur public.

La retenue ne peut en aucun cas être opérée sur le pécule de vacances émanant du secteur privé.

FEDERAL – CONGES ET ABSENCES ET LEUR INCIDENCE SUR LE PECULE DE VACANCES, L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE ET LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

		DROIT AU / A		
EHRM	CONGES ET ABSENCES	PEC	L'AFA	LA COMP
FG_ALA	Absence de longue durée pour raisons personnelles	non	non	non
FG_ONG	Absence injustifiée	non	non	non
FG_M16	Congé d'accueil pour adoptant - famille d'accueil (CONTR)	oui	82%	oui
FG_M15	Congé d'accueil pour adoption ou tutelle conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public)	oui	oui	oui
FG_M13	Congé d'adoption conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public)	oui	oui	oui
FG_M14	Congé d'adoption conformément à la loi sur les contrats de travail (10 jours – 3j + 7mut) – CONTR	oui	82%	oui
FG_VWZ	Congé de maladie ► 1 ^{er} mois d'entrée en service	non	non	non
FG_VWZ	Congé de maladie ► 2 ^{ème} semaine	100%	ouvrier:85,88% employé:86,93%	100%
FG_VWZ	Congé de maladie ► 3 ^{ème} – 4 ^{ème} semaines	100%	ouvrier:85,88% employé:86,93%	100%
FG_VWZ	Congé de maladie ► jour de carence	100%	100%	100%
FG_MUT	Congé de maladie ► mutuelle	100%	60%	non
FG_ZNA	Congé de maladie converti en non-activité	non	non	non
FG_ZVG	Congé de maladie sans salaire garanti ou sans indemnité de la mutuelle (CONTR)	non	non	non
FG_M08	Congé de maternité (STAT)	100%	100%	100%
FG_M01	Congé de maternité 15 semaines 1 ^{er} mois (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M01	Congé de maternité 15 semaines à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M02	Congé de maternité 17 semaines 1 ^{er} mois – naissance multiple (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M02	Congé de maternité 17 semaines à partir du 2 ^{ème} mois - naissance multiple (CONTR)	100%	75%	100%
FG_C14	Congé de paternité (10 jours – 3j + 7 mut) - CONTR	oui	82%	oui
FG_M08	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère (STAT)	100%	100%	100%
FG_M08	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère – 1 ^{er} mois (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M08	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M09	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (STAT)	100%	100%	100%
FG_M09	Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (CONTR)	100%	60%	100%

-	Congé de repos pris en trop	non	non	non
FG_C15	Congé exceptionnel pour candidature aux élections (STAT)	non	non	non
FG_M11	Congé parental	100%	100%	100%
FG_P02	Congé politique – facultatif	non	non	non
FG_P03	Congé politique d'office	non	non	non
-	Congé pour cause d'incompatibilité (AFSCA)	non	non	non
FG_PPK	Congé pour collaborateur parlementaire auprès d'un groupe politique reconnu/du président de la Chambre	non	non	non
-	Congé pour l'exercice d'une fonction de management	non	non	non
FG_MPT	Congé pour mission d'intérêt général PHARE/TACIS/MEDA	non	non	non
FG_CMB	Congé pour mission non reconnue et non rémunérée	non	non	non
FG_CMG	Congé pour mission reconnue et non rémunérée	non	non	non
FG_MI2	Congé pour raisons impérieuses (CONTR)	non	non	non
FG_MI1	Congé pour raisons impérieuses d'ordre familial (STAT)	non	non	non
FG_C16	Congé pour stage / pour intérim dans une école (STAT)	non	non	non
FG_M12	Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M12	Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (STAT)	100%	100%	100%
-	Décès	jusqu'y compris la date du décès	mois complet	jusqu'y compris la date du décès
FG_HVU	Départ anticipé à mi-temps	50%	50%	50%
FG_DMA	Disponibilité maladie 100%	100%	100%	100%
FG_DMS	Disponibilité maladie 60% ou pension	100%	60% ou %	100%
FG_G01	Grève – interruption de travail organisée	non	non	non
FG_DLT FG_OJ1	Interruption de carrière 1/3 (CONTR)	2/3	2/3	2/3
FG_IMC	Interruption de carrière 1/3 + 50 ans	2/3	2/3	2/3
FG_VOL	Interruption de carrière 100%	non	non	non
FG_IAM	Interruption de carrière 100% - Assistance médicale	non	non	non
FG_ICP	Interruption de carrière 100% - Congé parental (CONTR)	non	non	100%
FG_ICP	Interruption de carrière 100% - Congé parental (STAT)	non	100%	100%
FG_ISP	Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (CONTR)	non	non	non
FG_ISP	Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (STAT)	non	non	100%
FG_DLT FG_OJ1	Interruption de carrière 50%	50%	50%	50%

FG_IAM	Interruption de carrière 50% - Assistance médicale	50%	50%	50%
FG_ICP	Interruption de carrière 50% - Congé parental (CONTR)	50%	50%	100%
FG_ICP	Interruption de carrière 50% - Congé parental (STAT)	50%	100%	100%
FG_ISP	Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (CONTR)	50%	50%	50%
FG_ISP	Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (STAT)	50%	50%	100%
FG_IMC	Interruption de carrière 50% + 50 ans	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Interruption de carrière 75%	75%	75%	75%
FG_IMC	Interruption de carrière 75% + 50 ans	75%	75%	75%
FG_DLT FG_OJ1	Interruption de carrière 80%	80%	80%	80%
FG_IAM	Interruption de carrière 80% - Assistance médicale	80%	80%	80%
FG_ICP	Interruption de carrière 80% - Congé parental (CONTR)	80%	80%	100%
FG_ICP	Interruption de carrière 80% - Congé parental (STAT)	80%	100%	100%
FG_ISP	Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (CONTR)	80%	80%	80%
FG_ISP	Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (STAT)	80%	80%	100%
FG_IMC	Interruption de carrière 80% + 50 ans	80%	80%	80%
FG_M07	Maternité – Protection au travail – Eloignement du lieu de travail (CONTR)	100%	78,237%	100%
FG_RPG	Prestations réduites pour convenance personnelle	%	%	%
FG_RPS	Prestations réduites pour convenance personnelle avec bonus	% traitement	% traitement	% traitement
FG_VPC	Prestations réduites pour raisons médicales – maladies chroniques	% traitement	% traitement	% traitement
FG_M03	Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (STAT)	100%	100%	100%
FG_M05	Prolongation du congé postnatal suite à des problèmes prénataux (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M04	Prolongation du congé postnatal suite à un accouchement tardif (CONTR)	100%	75%	100%
FG_NAL	Refus de l'interruption de carrière	non	non	non
FG_DAO	Reprise du travail à temps partiel pour raisons médicales (CONTR)	100%	presté: 100% non presté: 60%	% traitement
FG_VWV	Semaine 4 jours à partir de 50 ou 55 ans	80%	80%	80%
FG_VWP	Semaine 4 jours avec prime	80%	80%	80%
FG_VWZ	Semaine 4 jours sans prime	80%	80%	80%
FG_VVD	Semaine volontaire de 4 jours	80%	80%	80%
FG_SU4	Suspension dans l'intérêt du service – diminution de traitement (maximum 20%)	oui	%	oui
FG_SUX	Suspension disciplinaire avec retenue de traitement (STAT)	non	non	non

FG_SCV	Suspension volontaire de contrat	non	non	Non
FG_HWV	Travail à mi-temps à partir de 55 ou 50 ans			

COMMENT EST CALCULE LE PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR LE PECULE DE VACANCES 2017 ?

Etape 1:

Calcul d'un traitement mensuel imposable fictif pour mars 2017 dans le cadre de prestations complètes:

Ce traitement mensuel imposable fictif sert de base au calcul ultérieur du précompte professionnel sur le pécule de vacances.

Vous pouvez vous-même calculer un traitement mensuel imposable sur base de prestations complètes en consultant notre site web www.traitements.fgov.be à la rubrique "Calcul du traitement".

En attendant, vous trouverez une présentation schématique du calcul ci-après.

STATUTAIRE	CONTRACTUEL
Traitement mensuel brut - cotisation FPS - cotisation A.M.I. + allocation de foyer ou de résidence <hr/>	Traitement mensuel brut + allocation de foyer ou de résidence - cotisation O.N.S.S. <hr/>
= traitement mensuel imposable	= traitement mensuel imposable

Si vous ne désirez pas effectuer le calcul, vous pouvez utiliser le barème relatif au traitement figurant dans les "Publications".

Etape 2:

Le traitement mensuel imposable obtenu est multiplié par les prestations de 2016, c'est-à-dire par la fraction utilisée pour le calcul du pécule de vacances (x/360).

Etape 3:

Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher dans le tableau le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.

Etape 4:

Si vous avez des enfants à charge, le précompte professionnel est diminué le cas échéant:

1. du montant figurant dans la colonne relative au nombre d'enfants à charge,
2. du pourcentage figurant en haut de la colonne relative au nombre d'enfants à charge. Cette réduction supplémentaire est uniquement appliquée dans la zone hachurée en gris

PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR PECULE DE VACANCES 1.01.2017

Nombre d'enfants à charge			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Montant imposable de la rémunération mensuelle normale		%	Réduction pour enfants à charge											
			Pourcentage de réduction supplémentaire pour enfant à charge											
De	De		7,50%	20%	35%	55%	75%							
0,01	676,25	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
676,26	834,17	19,17	464,30	987,83	2051,76	3165,16	4254,01	5337,88	6394,15	7450,42	8506,69	9562,95	10619,22	11675,49
834,18	878,08	21,20	111,72	690,69	1867,29	3098,59	4302,75	5501,40	6669,52	7837,64	9005,76	10173,88	11342,00	12510,12
878,09	1.020,42	21,20	0,00	578,97	1755,57	2986,87	4191,03	5389,67	6557,79	7725,91	8894,03	10062,15	11230,27	12398,39
1.020,43	1.105,67	26,25		268,53	1725,41	3250,01	4741,01	6225,18	7671,56	9117,93	10564,31	12010,68	13457,06	14903,43
1.105,68	1.205,83	26,25		0,00	1456,87	2981,47	4472,47	5956,65	7403,02	8849,40	10295,77	11742,15	13188,52	14634,90
1.205,84	1.348,33	31,30			1360,92	3178,82	4956,66	6726,37	8451,00	10175,63	11900,26	13624,89	15349,52	17074,15
1.348,34	1.568,17	34,33			905,62	2899,51	4849,45	6790,47	8682,05	10573,64	12465,22	14356,80	16248,39	18139,97
1.568,18	1.597,50	34,33			0,00	1993,88	3943,83	5884,85	7776,43	9668,01	11559,59	13451,18	15342,76	17234,34
1.597,51	1.835,00	36,34				1982,71	4046,82	6101,48	8103,82	10106,15	12108,48	14110,82	16113,15	18115,49
1.835,01	1.964,58	36,34				947,02	3011,13	5065,79	7068,13	9070,46	11072,79	13075,13	15077,46	17079,80
1.964,59	2.018,75	39,37				413,77	2649,99	4875,97	7045,26	9214,54	11383,83	13553,12	15722,41	17891,69
2.018,76	2.052,17	39,37				157,87	2394,09	4620,07	6789,35	8958,64	11127,93	13297,21	15466,50	17635,79
2.052,18	2.148,33	39,37				0,00	2236,21	4462,19	6631,48	8800,77	10970,05	13139,34	15308,63	17477,91
2.148,34	2.385,83	42,39					1918,57	4315,30	6650,99	8986,68	11322,36	13658,05	15993,74	18329,43
2.385,84	2.525,50	42,39					710,45	3107,18	5442,87	7778,56	10114,25	12449,94	14785,63	17121,32
2.525,51	2.569,58	42,39					0,00	2396,73	4732,42	7068,10	9403,79	11739,48	14075,17	16410,86
2.569,59	2.882,08	42,39						2172,48	4508,17	6843,86	9179,55	11515,24	13850,93	16186,62
2.882,09	2.996,67	47,44						652,30	3266,23	5880,18	8494,12	11108,07	13722,01	16335,95
2.996,68	3.455,83	47,44						0,00	2613,93	5227,88	7841,82	10455,77	13069,71	15683,65
3.455,84	3.773,33	47,44							0,00	2613,93	5227,88	7841,82	10455,77	13069,71
3.773,34	3.915,00	53,50								909,49	3857,34	6805,19	9753,04	12700,89
3.915,01	4.374,17	53,50								0,00	2947,84	5895,69	8843,54	11791,39
4.374,18	4.833,33	53,50									0,00	2947,84	5895,69	8843,54
4.833,34	5.292,50	53,50									0,00	2947,84	5895,69	8843,54
5.292,51	5.751,67	53,50										0,00	2947,84	5895,69
5.751,68		53,50											0,00	2947,84
														0,00