

CALCUL PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

2017



Mise à jour le 28.08.2017

**SPF PERSONNEL ET ORGANISATION
PERSOPOINT - TRAITEMENTS
RUE DU COMMERCE 96 - 1040 BRUXELLES**

www.traitements.fgov.be

TABLE DES MATIERES

| | |
|--|----|
| Table des matières..... | 2 |
| Calcul de la prime de développement des compétences | 3 |
| Exemple 1: de calcul de la prime de développement des compétences 2016 pour un membre du personnel statutaire..... | 5 |
| Exemple 2: de calcul de la prime de développement des compétences 2016 pour un membre du personnel contractuel..... | 8 |
| Congés et absences et leur influence sur la prime de développement des compétences..... | |
| Précompte professionnel sur la prime de développement des Compétences 2016 | 12 |

CALCUL DE LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2017

Base légale

- A.R. du 5 septembre 2002 concernant la réforme de la carrière de certains fonctionnaires dans les administrations (M.B. 26.9.2002)
- A.R. du 23 octobre 2003 concernant l'allocation de compétence
- A.R. du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences
- A.R. du 20 décembre 2007 prévoyant la prise en considération pour le calcul de la pension de l'allocation de compétence et de la prime de développement des compétences accordées à certains agents de l'Etat (M.B. 05.03.2008)

Période de référence

Les prestations du 1er septembre 2016 au 31 août 2017 inclus.

Caractéristiques

- Tant pour les agents statutaires que pour les agents contractuels de niveaux A, B, C et D ayant réussi la mesure de compétence ou la formation certifiée.
- Le montant annuel dépend du grade de l'agent:

Niveau D

- Personnel administratif: € 1000 (8 ans)
- Personnel technique: € 1000 (8 ans)
- Personnel des mess/nettoyeuses: € 800 (8 ans)

Niveau C

- Personnel administratif: € 1700 (8 ans)
- Assistant technique: € 1700 (8 ans)

Niveau B

- Expert administratif: € 2000 (8 ans)
- Expert technique: € 2000 (8 ans)
- Expert financier: € 2000 (8 ans)
- Expert ICT: € 2500 (6 ans)

Niveau A

- Attaché (A11 ou A12): € 2000 (6 ans)
- Attaché ou Conseiller (A21, A22, A31 ou A32): € 3000 (6 ans)

- Est calculée et payée séparément

- Est payée **au prorata des prestations** effectuées durant la période de référence

La période de référence relative à la prime de développement des compétences 2017 court du 1^{er} septembre 2016 au 31 août 2017 inclus.

La prime de développement des compétences est calculée au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de la période de référence, la fraction à payer est finalement égale à x/360èmes.

Liste des congés et absences et leur incidence sur le calcul de la prime de développement des compétences (pages 11 et 12).

- Indexable (coefficient d'index de septembre 2017: 1,6734)

- Cotisations de sécurité sociale:

1. cotisation personnelle

- statutaires: retenues F.P.S. (7,5%) et A.M. (3,55%)
- contractuels: retenue O.N.S.S. (13,07%)

2. cotisation patronale: les pourcentages habituels

- Imposable: Le précompte professionnel sur la prime de développement des compétences est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Plus d'explications au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel appliqué à la prime de développement des compétences aux pages 13 et 14.

- La prime de développement des compétences entre en ligne de compte pour le calcul du pécule de vacances. Ce pécule de vacances complémentaire est payé en même temps que le **pécule de vacances** ordinaire et est calculé comme suit:

$$\frac{\text{montant brut prime de développement des compétences effectivement payé} \times 92\%}{12}$$

- La prime de développement des compétences entre en ligne de compte pour le calcul de **l'allocation de fin d'année**. Cette allocation complémentaire de fin d'année est payée en même temps que l'allocation de fin d'année et est calculée comme suit:

montant brut prime de développement des compétences effectivement payé x 2,5%

**EXEMPLE 1: DE CALCUL DE LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES
COMPETENCES 2017 POUR UN MEMBRE
DU PERSONNEL STATUTAIRE**

| En septembre 2017, un agent statutaire (niveau C) a: | |
|---|--|
| traitement barémique | € 23 499,29 |
| allocation de foyer | plus de droit |
| prime de développement des compétences | € 1 700,00 |
| enfants à charge | aucun |
| prestations 2016/2017 | prestations complètes du 01.09.2016 au 31.08.2017 inclus |

| Calcul des prestations de 2016/2017 | | |
|--|-----------------------|-------------------------|
| Mois | Prestations | Nombre de 30èmes |
| 2016/09 | prestations complètes | 30/30 |
| 2016/10 | prestations complètes | 30/30 |
| 2016/11 | prestations complètes | 30/30 |
| 2016/12 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/01 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/02 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/03 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/04 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/05 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/06 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/07 | prestations complètes | 30/30 |
| 2017/08 | prestations complètes | 30/30 |
| Nombre total de 360èmes | | 360/360 |

| Calcul de la prime de développement des compétences 2017 | | |
|--|---|------------------|
| Le montant brut de la prime de développement des compétences 2017 dans le cadre de prestations complètes = 1 700,00 x 1,6734(*) = 2 844,78 (*) coefficient d'index de septembre 2017 | | €2 844,78 |
| Le montant brut de la prime de développement des compétences compte tenu des prestations Prestations du 1.9.2016 au 31.08.2017 inclus = 360/360 (voir calcul prestations) = 2 844,78 x 360/360 = 2 844,78 | = | €2 844,78 |
| Retenue F.P.S. (7,5%) = 2 844,78 x 7,5% = 213,35 | - | €213,35 |
| Retenue A.M. (3,55%) = 2 844,78 x 3,55% = 100,99 | - | €100,99 |
| Montant imposable de la prime de développement des compétences 2017 | = | €2 530,44 |

| | | |
|--|---|------------------|
| Précompte professionnel | | |
| Etape 1: Calcul du traitement mensuel imposable de septembre 2017 dans le cadre de prestations complètes | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Traitement mensuel brut $= \frac{23\,499,29 \times 1,6734 (*)}{12} = 3\,276,97$ (*) coefficient d'index de septembre 2017 • Retenue F.P.S. $= 3\,276,97 \times 7,5\% = 245,77$ • Retenue assurance maladie (A.M.) $= 3\,276,97 \times 3,55\% = 116,33$ • Allocation de foyer = plus de droit • Imposable $= \text{traitement mensuel brut} - \text{F.P.S.} - \text{A.M.} + \text{allocation de foyer}$ $= 3\,276,97 - 245,97 - 116,33 + 0$ $= \mathbf{\text{€}2\,914,87}$ | | |
| Etape 2: Calcul du traitement mensuel imposable réel: | | |
| $= 2\,914,87 \times 360/360$ $= \mathbf{\text{€}2\,914,87}$ | | |
| Etape 3: Calcul du précompte professionnel | | |
| Voir Tableau du précompte professionnel appliqué à la prime de développement des compétences (page 14) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Pourcentage = 51,48% (l'imposable se situe entre 2 882,09 et 2 996,67) • Pas de réduction pour enfants à charge • Calcul du précompte professionnel: $= \text{prime de développement des compétences imposable} \times \text{pourcentage}$ $= 2\,530,44 \times 51,48\%$ $= \mathbf{\text{€}1\,302,67}$ | | |
| | - | €1 302,67 |
| Montant net prime de développement des compétences 2017 | | €1 227,77 |

**EXEMPLE 2: DE CALCUL DE LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES
COMPETENCES 2017 POUR UN MEMBRE DU PERSONNEL
CONTRACTUEL**

| En septembre 2017, un agent contractuel (niveau B) a: | |
|--|--|
| traitement barémique | € 17 563,00 |
| allocation de résidence | € 179,98 |
| prime de développement des compétences | € 2 000,00 |
| enfants à charge | 3 |
| prestations 2016/2017 | Interruption de carrière à 50% du 1.9.2016 au 30.6.2017 inclus. Pause carrière 100% du 1.7.2017 au 31.08.2017 inclus. |

| Calcul des prestations de 2016/2017 | | |
|--|--------------------|-------------------------|
| Mois | Prestations | Nombre de 30èmes |
| 2016/09 | 50% | 15/30 |
| 2016/10 | 50% | 15/30 |
| 2016/11 | 50% | 15/30 |
| 2016/12 | 50% | 15/30 |
| 2017/01 | 50% | 15/30 |
| 2017/02 | 50% | 15/30 |
| 2017/03 | 50% | 15/30 |
| 2017/04 | 50% | 15/30 |
| 2017/05 | 50% | 15/30 |
| 2017/06 | 50% | 15/30 |
| 2017/07 | aucune | 0/30 |
| 2017/08 | aucune | 0/30 |
| Nombre total de 360èmes | | 150/360 |

| Calcul de la prime de développement des compétences 2017 | | |
|--|---|------------------|
| Le montant brut de la prime de développement des compétences dans le cadre de prestations complètes = 2 000,00 x 1,6734(*) = 3 346,80 (*) coefficient d'index de septembre 2017 | | €3 346,80 |
| Le montant brut de la prime de développement des compétences compte tenu des prestations Prestations du 1.9.2016 au 31.08.2017 inclus = 150/360 (voir calcul prestations) = 3 346,80 x 150/360 = 1 394,50 | = | €1 394,50 |
| Cotisation ONSS (13,07%) = 1 594,50 x 13,07% = 182,26 | - | €182,26 |
| Montant imposable de la prime de développement des compétences 2017 | = | €1 212,24 |
| Précompte professionnel Etape 1: Calcul du traitement mensuel imposable de septembre 2017 dans le cadre de prestations complètes <ul style="list-style-type: none"> • Traitement mensuel brut $= \frac{17\,563,00 \times 1,6734 (*)}{12} = 2\,449,16$ (*) coefficient d'index de septembre 2017 • Allocation de résidence $= \frac{179,98 \times 1,6734 (*)}{12} = 25,09$ (*) coefficient d'index de septembre 2017 • Retenue O.N.S.S. = (2 449,16 + 25,09) x 13,07% = 323,38 • Imposable = traitement mensuel brut + allocation de résidence – O.N.S.S. = 2 449,16 + 25,09 – 323,38 = €2 150,87 Etape 2: Calcul du traitement mensuel imposable réel: = 2 150,87 x 150/360 = €896,19 | | |

| | | |
|--|----------|------------------|
| <p>Etape 3: Calcul du précompte professionnel Voir Tableau du précompte professionnel appliqué à la prime de développement des compétences (page 15)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pourcentage = 25,23% (l'imposable se situe entre 878,08 et 1 020,42) • Réduction du fait de 3 enfants à charge <ul style="list-style-type: none"> a) le précompte professionnel est diminué de € 2 089,29 b) le montant du précompte fait encore l'objet d'une réduction supplémentaire de 35% • Calcul du précompte professionnel: <ul style="list-style-type: none"> = (prime de développement des compétences imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge = (1 212,24 x 25,23%) – 2 089,29 = 305,84 – 2 029,29 = €0 (La réduction est supérieure au montant initial de précompte professionnel.) <p>La réduction supplémentaire de 35% cesse d'être applicable vu que le précompte professionnel est déjà égal à 0.</p> | - | €0 |
| Montant net de la prime de développement des compétences 2017 | = | €1 212,24 |

PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2017

Le précompte professionnel sur la prime de développement des compétences 2017 est calculé comme suit:

Etape 1:

Calcul d'un traitement mensuel imposable fictif pour septembre 2017, et ce dans le cadre de prestations complètes:

Ce traitement mensuel imposable fictif sert de base au calcul ultérieur du précompte professionnel sur la prime de développement des compétences.

Présentation schématique du calcul:

| Statutaire | Contractuel |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Traitement mensuel brut | Traitement mensuel brut |
| - cotisation F.P.S. | + allocation de foyer ou de résidence |
| - cotisation A.M. | - cotisation O.N.S.S. |
| + allocation de foyer ou de résidence | |
| = traitement mensuel imposable | = traitement mensuel imposable |

Si vous ne désirez pas effectuer le calcul, vous pouvez utiliser le barème relatif au traitement figurant dans les «Publications» de notre site web.

Etape 2:

Le traitement mensuel imposable obtenu est multiplié par les prestations prises en compte pour la prime de développement des compétences de 2017, c.-à-d. par la fraction utilisée pour le calcul de l'allocation de compétence ($x/360$).

Etape 3:

Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher, dans le Tableau du précompte professionnel appliqué à la prime de développement des compétences (page 14), le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.

Etape 4:

Si vous avez des enfants à charge, le précompte professionnel est diminué le cas échéant:

- du montant figurant dans la colonne relative au nombre d'enfants à charge,
- du pourcentage figurant en haut de la colonne relative au nombre d'enfants à charge. Cette réduction supplémentaire est uniquement appliquée dans la zone hachurée en gris.

PRECOMPTE PROFESSIONNEL SUR LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES 01.01.2017

| CPPF (*) | Nombre d'enfants à charge | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|-------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--|
| | Montant imposable normal au-delà | | annuel | 0 | 10.537,00 | 13.268,00 | 18.818,00 | 24.626,00 | 30.306,00 | 35.960,00 | 41.470,00 | 46.980,00 | 52.490,00 | 58.000,00 | 63.510,00 | 69.020,00 | | |
| | duquel aucune réduction n'est accordée | | annuel | 0 | 10.537,00 | 13.268,00 | 18.818,00 | 24.626,00 | 30.306,00 | 35.960,00 | 41.470,00 | 46.980,00 | 52.490,00 | 58.000,00 | 63.510,00 | 69.020,00 | | |
| | Montant imposable réel de la rémunération normale (1) | | annuel | mensuel | % | La réduction (%) à appliquer sur le résultat | | | | | MONTANT A DEDUIRE DU PRECOMPTE | | | | | | | |
| | | | | | 7,50% | 20% | 35% | 55% | 75% | | | | | | | | | |
| < | 0,01 | 8.115,00 | 0,01 | 676,25 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| A | 8.115,01 | 10.010,00 | 676,26 | 834,17 | 23,22 | 562,39 | 1196,52 | 2485,23 | 3833,85 | 5152,75 | 6465,61 | 7745,03 | 9024,45 | 10303,87 | 11583,29 | 12862,72 | 14142,14 | |
| B | 10.010,01 | 10.537,00 | 834,18 | 878,08 | 25,23 | 132,96 | 821,99 | 2222,26 | 3687,61 | 5120,68 | 6547,18 | 7937,36 | 9327,53 | 10717,70 | 12107,87 | 13498,05 | 14888,22 | |
| C | 10.537,01 | 12.245,00 | 878,09 | 1.020,42 | 25,23 | 0,00 | 689,03 | 2089,29 | 3554,65 | 4987,72 | 6414,22 | 7804,39 | 9194,57 | 10584,74 | 11974,91 | 13365,09 | 14755,26 | |
| D | 12.245,01 | 13.268,00 | 1.020,43 | 1.105,67 | 30,28 | | 309,76 | 1990,30 | 3748,96 | 5468,87 | 7180,90 | 8849,33 | 10517,75 | 12186,18 | 13854,61 | 15523,04 | 17191,47 | |
| E | 13.268,01 | 14.470,00 | 1.105,68 | 1.205,83 | 30,28 | | 0,00 | 1680,54 | 3439,20 | 5159,10 | 6871,13 | 8539,56 | 10207,99 | 11876,42 | 13544,85 | 15213,27 | 16881,70 | |
| F | 14.470,01 | 16.180,00 | 1.205,84 | 1.348,33 | 35,33 | | | 1536,14 | 3588,11 | 5594,86 | 7592,41 | 9539,10 | 11485,78 | 13432,46 | 15379,15 | 17325,83 | 19272,51 | |
| G | 16.180,01 | 18.818,00 | 1.348,34 | 1.568,17 | 38,36 | | | 1011,93 | 3239,88 | 5418,73 | 7587,60 | 9701,24 | 11814,88 | 13928,51 | 16042,15 | 18155,78 | 20269,42 | |
| H | 18.818,01 | 19.170,00 | 1.568,18 | 1.597,50 | 38,36 | | | 0,00 | 2227,94 | 4406,79 | 6575,67 | 8689,30 | 10802,94 | 12916,58 | 15030,21 | 17143,85 | 19257,48 | |
| I | 19.170,01 | 22.020,00 | 1.597,51 | 1.835,00 | 40,38 | | | | 2203,13 | 4496,71 | 6779,80 | 9004,74 | 11229,67 | 13454,61 | 15679,55 | 17904,49 | 20129,43 | |
| J | 22.020,01 | 23.575,00 | 1.835,01 | 1.964,58 | 40,38 | | | | 1052,30 | 3345,88 | 5628,97 | 7853,91 | 10078,84 | 12303,78 | 14528,72 | 16753,66 | 18978,60 | |
| K | 23.575,01 | 24.225,00 | 1.964,59 | 2.018,75 | 43,41 | | | | 456,23 | 2921,92 | 5376,32 | 7768,22 | 10160,11 | 12552,00 | 14943,89 | 17335,78 | 19727,67 | |
| L | 24.225,01 | 24.626,00 | 2.018,76 | 2.052,17 | 43,41 | | | | 174,07 | 2639,76 | 5094,16 | 7486,05 | 9877,94 | 12269,83 | 14661,72 | 17053,61 | 19445,51 | |
| M | 24.626,01 | 25.780,00 | 2.052,18 | 2.148,33 | 43,41 | | | | 0,00 | 2465,68 | 4920,09 | 7311,98 | 9703,87 | 12095,76 | 14487,65 | 16879,54 | 19271,43 | |
| N | 25.780,01 | 28.630,00 | 2.148,34 | 2.385,83 | 46,44 | | | | | 2101,87 | 4727,59 | 7286,43 | 9845,28 | 12404,12 | 14962,96 | 17521,81 | 20080,65 | |
| O | 28.630,01 | 30.306,00 | 2.385,84 | 2.525,50 | 46,44 | | | | | 778,33 | 3404,05 | 5962,89 | 8521,74 | 11080,58 | 13639,42 | 16198,27 | 18757,11 | |
| P | 30.306,01 | 30.835,00 | 2.525,51 | 2.569,58 | 46,44 | | | | | 0,00 | 2625,71 | 5184,56 | 7743,40 | 10302,24 | 12861,09 | 15419,93 | 17978,78 | |
| Q | 30.835,01 | 34.585,00 | 2.569,59 | 2.882,08 | 46,44 | | | | | | 2380,05 | 4938,89 | 7497,73 | 10056,58 | 12615,42 | 15174,27 | 17733,11 | |
| R | 34.585,01 | 35.960,00 | 2.882,09 | 2.996,67 | 51,48 | | | | | | 707,84 | 3544,39 | 6380,94 | 9217,48 | 12054,03 | 14890,58 | 17727,13 | |
| S | 35.960,01 | 41.470,00 | 2.996,68 | 3.455,83 | 51,48 | | | | | | 0,00 | 2836,54 | 5673,09 | 8509,63 | 11346,18 | 14182,73 | 17019,28 | |
| T | 41.470,01 | 45.280,00 | 3.455,84 | 3.773,33 | 51,48 | | | | | | | 0,00 | 2836,54 | 5673,09 | 8509,63 | 11346,18 | 14182,73 | |
| U | 45.280,01 | 46.980,00 | 3.773,34 | 38.831,67 | 53,50 | | | | | | | | 909,49 | 3857,34 | 6805,19 | 9753,04 | 12700,89 | |
| V | 46.980,01 | 52.490,00 | 38.831,68 | 4.374,17 | 53,50 | | | | | | | | 0,00 | 2947,84 | 5895,69 | 8843,54 | 11791,39 | |
| W | 52.490,01 | 58.000,00 | 4.374,18 | 4.833,33 | 53,50 | | | | | | | | | 0,00 | 2947,84 | 5895,69 | 8843,54 | |
| X | 58.000,01 | 63.510,00 | 4.833,34 | 5.292,50 | 53,50 | | | | | | | | | | 0,00 | 2947,84 | 5895,69 | |
| Y | 63.510,01 | 69.020,00 | 5.292,51 | 5.751,67 | 53,50 | | | | | | | | | | | 0,00 | 2947,84 | |
| Z | 69.020,01 | | 5.751,68 | | 53,50 | | | | | | | | | | | | 0,00 | |

FEDERAL – CONGES ET ABSENCES ET LEUR INCIDENCE SUR LE PECULE DE VACANCES, L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE ET LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

| | | DROIT AU / A | | |
|--------|---|--------------|----------------------------------|---------|
| EHRM | CONGES ET ABSENCES | PEC | L'AFA | LA COMP |
| FG_ALA | Absence de longue durée pour raisons personnelles | non | non | non |
| FG_ONG | Absence injustifiée | non | non | non |
| FG_M16 | Congé d'accueil pour adoptant - famille d'accueil (CONTR) | oui | 82% | oui |
| FG_M15 | Congé d'accueil pour adoption ou tutelle conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public) | oui | oui | oui |
| FG_M13 | Congé d'adoption conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public) | oui | oui | oui |
| FG_M14 | Congé d'adoption conformément à la loi sur les contrats de travail (10 jours – 3j + 7mut) – CONTR | oui | 82% | oui |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 1 ^{er} mois d'entrée en service | non | non | non |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 2 ^{ème} semaine | 100% | ouvrier:85,88% employé:86,93% | 100% |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 3 ^{ème} – 4 ^{ème} semaines | 100% | ouvrier:85,88% employé:86,93% | 100% |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► jour de carence | 100% | 100% | 100% |
| FG_MUT | Congé de maladie ► mutuelle | 100% | 60% | non |
| FG_ZNA | Congé de maladie converti en non-activité | non | non | non |
| FG_ZVG | Congé de maladie sans salaire garanti ou sans indemnité de la mutuelle (CONTR) | non | non | non |
| FG_M08 | Congé de maternité (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M01 | Congé de maternité 15 semaines 1 ^{er} mois (CONTR) | 100% | 82% | 100% |
| FG_M01 | Congé de maternité 15 semaines à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M02 | Congé de maternité 17 semaines 1 ^{er} mois – naissance multiple (CONTR) | 100% | 82% | 100% |
| FG_M02 | Congé de maternité 17 semaines à partir du 2 ^{ème} mois - naissance multiple (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_C14 | Congé de paternité (10 jours – 3j + 7 mut) - CONTR | oui | 82% | oui |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère – 1 ^{er} mois (CONTR) | 100% | 82% | 100% |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère à partir du 2 ^{ème} mois (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M09 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M09 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (CONTR) | 100% | 60% | 100% |
| - | Congé de repos pris en trop | non | non | non |
| FG_C15 | Congé exceptionnel pour candidature aux élections (STAT) | non | non | non |
| FG_M11 | Congé parental | 100% | 100% | 100% |
| FG_P02 | Congé politique – facultatif | non | non | non |

| | | | | |
|------------------|--|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| FG_P03 | Congé politique d'office | non | non | non |
| - | Congé pour cause d'incompatibilité (AFSCA) | non | non | non |
| FG_PPK | Congé pour collaborateur parlementaire auprès d'un groupe politique reconnu/du président de la Chambre | non | non | non |
| - | Congé pour l'exercice d'une fonction de management | non | non | non |
| FG_MPT | Congé pour mission d'intérêt général PHARE/TACIS/MEDA | non | non | non |
| FG_CMB | Congé pour mission non reconnue et non rémunérée | non | non | non |
| FG_CMG | Congé pour mission reconnue et non rémunérée | non | non | non |
| FG_MI2 | Congé pour raisons impérieuses (CONTR) | non | non | non |
| FG_MI1 | Congé pour raisons impérieuses d'ordre familial (STAT) | non | non | non |
| FG_C16 | Congé pour stage / pour intérim dans une école (STAT) | non | non | non |
| FG_M12 | Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M12 | Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| - | Décès | jusqu'y compris la date du décès | mois complet | jusqu'y compris la date du décès |
| FG_HVU | Départ anticipé à mi-temps | 50% | 50% | 50% |
| FG_DMA | Disponibilité maladie 100% | 100% | 100% | 100% |
| FG_DMS | Disponibilité maladie 60% ou pension | 100% | 60% ou % | 100% |
| FG_G01 | Grève – interruption de travail organisée | non | non | non |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 1/3 (CONTR) | 2/3 | 2/3 | 2/3 |
| FG_IMC | Interruption de carrière 1/3 + 50 ans | 2/3 | 2/3 | 2/3 |
| FG_VOL | Interruption de carrière 100% | non | non | non |
| FG_IAM | Interruption de carrière 100% - Assistance médicale | non | non | non |
| FG_ICP | Interruption de carrière 100% - Congé parental (CONTR) | non | non | 100% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 100% - Congé parental (STAT) | non | 100% | 100% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (CONTR) | non | non | non |
| FG_ISP | Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (STAT) | non | non | 100% |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 50% | 50% | 50% | 50% |
| FG_IAM | Interruption de carrière 50% - Assistance médicale | 50% | 50% | 50% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 50% - Congé parental (CONTR) | 50% | 50% | 100% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 50% - Congé parental (STAT) | 50% | 100% | 100% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (CONTR) | 50% | 50% | 50% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (STAT) | 50% | 50% | 100% |
| FG_IMC | Interruption de carrière 50% + 50 ans | 50% | 50% | 50% |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 75% | 75% | 75% | 75% |

| | | | | |
|------------------|--|-----------------|---------------------------------|-----------------|
| FG_IMC | Interruption de carrière 75% + 50 ans | 75% | 75% | 75% |
| FG_DLT FG_OJ1 | Interruption de carrière 80% | 80% | 80% | 80% |
| FG_IAM | Interruption de carrière 80% - Assistance médicale | 80% | 80% | 80% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 80% - Congé parental (CONTR) | 80% | 80% | 100% |
| FG_ICP | Interruption de carrière 80% - Congé parental (STAT) | 80% | 100% | 100% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (CONTR) | 80% | 80% | 80% |
| FG_ISP | Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (STAT) | 80% | 80% | 100% |
| FG_IMC | Interruption de carrière 80% + 50 ans | 80% | 80% | 80% |
| FG_M07 | Maternité – Protection au travail – Eloignement du lieu de travail (CONTR) | 100% | 78,237% | 100% |
| FG_RPG | Prestations réduites pour convenance personnelle | % | % | % |
| FG_RPS | Prestations réduites pour convenance personnelle avec bonus | % traitement | % traitement | % traitement |
| FG_VPC | Prestations réduites pour raisons médicales – maladies chroniques | 100% | % traitement | % traitement |
| FG_M03 | Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M03 | Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (STAT) | 100% | 100% | 100% |
| FG_M05 | Prolongation du congé postnatal suite à des problèmes prénataux (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_M04 | Prolongation du congé postnatal suite à un accouchement tardif (CONTR) | 100% | 75% | 100% |
| FG_NAL | Refus de l'interruption de carrière | non | non | non |
| FG_DAO | Reprise du travail à temps partiel pour raisons médicales (CONTR) | 100% | presté: 100% non presté: 60% | % traitement |
| FG_VWV | Semaine 4 jours à partir de 50 ou 55 ans | 80% | 80% | 80% |
| FG_VWP | Semaine 4 jours avec prime | 80% | 80% | 80% |
| FG_VWZ | Semaine 4 jours sans prime | 80% | 80% | 80% |
| FG_VVD | Semaine volontaire de 4 jours | 80% | 80% | 80% |
| FG_SU4 | Suspension dans l'intérêt du service – diminution de traitement (maximum 20%) | oui | % | oui |
| FG_SUX | Suspension disciplinaire avec retenue de traitement (STAT) | non | non | non |
| FG_SCV | Suspension volontaire de contrat | non | non | Non |
| FG_HWV | Travail à mi-temps à partir de 55 ou 50 ans | | | |